

Program Perencanaan Pembangunan Daerah



RENJA

Rencana Kinerja

T A H U N

2022

DINAS KETENGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

Jalan Karya Utama No. 1 Lubuk Pakam

Kode Pos 20514



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, atas rahmat dan kasihNya sehingga penyusunan Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 telah dapat diselesaikan.

Rencana kerja yang telah disusun ini merupakan acuan bagi seluruh jajaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya guna mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024.

Rencana kerja yang telah disusun ini tidak berarti banyak tanpa implementasi dengan pelaksanaan yang tuntas, komitmen dan motivasi yang kuat dari seluruh jajaran Perangkat Daerah. Masukan dan saran yang sifatnya konstruktif sangat diharapkan dari semua pihak untuk kesempurnaan agar lebih baik di masa akan datang.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya rencana kerja tahun 2022 ini diucapkan terima kasih.

Lubuk Pakam, Juli 2021

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**Drs. BINSAR TH. SITANGGANG, M.SP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19680524 199002 1 003**



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	11
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	15
2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	17
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	17
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah	18
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	20
BAB V PENUTUP	26

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dimana tahapan dan cara penyusunan Renja OPD ini berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Renja OPD sebagaimana dimaksud adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Selanjutnya Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdng Tahun 2022 memuat program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja, pagu indikatif dan prakiraan maju tahun 2023.

Penyusunan Renja mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022, Rencana Strategis (Renstra) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan dari bidang-bidang yang melaksanakan teknis kegiatan. Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 ini juga disinkronkan dengan Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 dan Renja Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara Tahun 2022.

Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 merupakan penjabaran dari kebijakan dan strategi pembangunan yang termuat dalam RKPD Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 dan Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024. Selanjutnya Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 ini akan menjadi salah satu acuan dalam proses penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) yaitu penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022.

1.2. Landasan Hukum

Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 disusun mengacu kepada Peraturan Perundang-undangan, sebagai berikut :

1. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan;
3. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pertanggungjawaban Keuangan Negara;
4. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
5. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
6. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang RPJPN Tahun 2005 - 2025;
7. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah, Dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja;
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan;
14. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

15. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
16. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
18. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 12 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024;
19. Peraturan Daerah Provinsi Sumatera Utara Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Sumatera Utara Tahun 2019-2023;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 3 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2005 - 2025;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Deli Serdang;
22. Peraturan Bupati Kabupaten Deli Serdang Nomor 2233 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Deli Serdang;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 4 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 adalah untuk menentukan arah dan kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi di bidang ketenagakerjaan.

Tujuan penyusunan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 adalah untuk :

1. Mengetahui pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2022 serta proyeksi Tahun 2023
2. Sebagai sarana untuk mengukur sumber daya serta kemampuan dalam mencapai pelayanan kinerja melalui evaluasi kinerja;
3. Mewujudkan konsistensi antara perencanaan dan penganggaran;
4. Sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun 2022

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 disusun dengan mengikuti sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1 Telahaan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Sampai Dengan Tahun 2021 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Gambaran pelaksanaan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2021 secara umum terealisasi 70%. Selanjutnya jika dilihat dengan pencapaian terhadap renstra rata-rata pencapaian 60%, dimana tahun 2021 merupakan tahun kedua pelaksanaan renstra, hal ini terkendala dengan adanya pandemi corono virus disease tahun 2019 (Covid-19) sehingga pada tahun 2020 terjadi pemotongan anggaran yang dialihkan untuk penanganan Covid-19.

Secara detail evaluasi pelaksanaan renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel 2.1 di bawah ini:

Tabel 2.1.
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH DAN CAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH
DINAS KETENAGAKERJAAN SAMPAI DENGAN TAHUN 2021 KABUPATEN DELI SERDANG

FORMULIR : E. 60

Sasaran	Kode	Urusan/suburusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) Kegiatan (output)	Satuan	Target RPJMD pada Tahun 2024 (Akhir Priode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RPJMD sampai dengan RKP Kabupaten/Kota Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran RKP Tahun Berjalan (Tahun 2021) yang Dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKP yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKP)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (%)					
					5		6		7		8		9		10		11		12		13= 6 + 12		14=13/5x100	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG																								
		Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja																						
Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah			Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	81				78															
			Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	Point	78				72															
	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Poin	78				72															
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah																						
	2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	Dokumen	55	406.238.884	22	38.226.000	11	77.724.249	0	-	6	40.927.000	0	-	0	-	6	40.927.000	28	79.153.000	50,91	1.583.060.000
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah																						
	2.07.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	jumlah petugas pengelola keuangan pada kantor dinas ketenagakerjaan	Orang	45	721.912.672	11	84.790.000	9	169.289.840	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	11	84.790.000	24,44	1.695.800.000
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah																						
	2.07.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	Stel	320	229.866.260	0	-	64	40.537.600	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah																						
	2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang diadakan	Jenis	15	32.021.034	3	4.200.000	3	4.392.130	0	-	1	1.195.000	0	-	0	-	1	1.195.000	4	5.395.000	26,67	107.900.000
	2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang diadakan	Jenis	25	198.922.725	0	-	5	91.930.732	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-
	2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang diadakan	Jenis	160	224.199.725	33	40.500.000	32	22.915.460	0	-	16	11.436.000	0	-	0	-	16	11.436.000	49	51.936.000	30,63	1.038.720.000
	2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang diadakan	Jenis	70	211.742.190	7	34.550.000	14	36.212.104	0	-	5	13.143.000	0	-	0	-	5	13.143.000	12	47.693.000	17,14	953.860.000

Sasaran	Kode	Urusan/bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) Kegiatan (output)	Satuan	Target RPJMD pada Tahun 2024 (Akhir Priode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RPJMD sampai dengan RKPd Kabupaten/Kota Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran RKPd Tahun Berjalan (Tahun 2021) yang Dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPd yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKPd)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (%)					
					5		6		7		8		9		10		11		12		13= 8 + 12		14= 13/5X100	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
	2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang diadakan	SKM/SKH	1800	149.192.044	360	27.000.000	360	26.460.720	0	-	90	6.615.180	0	-	0	-	90	6.615.180	450	33.615.180	25,00	672.303.600
	2.07.01.2.06.08	Facilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah makanan dan minuman	Jenis	15	123.995.165	8996	22.430.000	3	27.427.040	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	8996	22.430.000	59973,33	448.600.000
	2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi yang dilakukan	Orang/Hari	5135	2.599.035.915	343	63.806.000	1027	249.401.000	0	-	298	72.287.651	0	-	0	-	298	72.287.651	641	136.093.651	12,48	2.721.873.020
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah																						
	2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebel yang diadakan	Jenis	35	1.141.733.558	0	-	7	50.811.984	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-
	2.07.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang diadakan	Jenis	20	232.076.513	0	-	4	53.864.835	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah																						
	2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	Jenis	4	192.291.968	4	13.018.398	2	23.438.400	0	-	1	5.914.276	0	-	0	-	1	5.914.276	5	18.932.674	125,00	378.653.480
	2.07.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Jenis	4	108.302.373	42	9.600.000	2	93.846.135	0	-	1	5.013.000	0	-	0	-	1	5.013.000	43	14.613.000	1075,00	292.260.000
	2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang diadakan	Jenis	4	3.602.170.063	17	642.529.664	2	695.240.545	0	-	1	312.987.034	0	-	0	-	1	312.987.034	18	955.516.698	450,00	19.110.333.960
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah																						
	2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	Unit	35	901.124.365	4	120.426.259	7	250.034.000	0	-	2	42.156.804	0	-	0	-	2	42.156.804	6	162.583.063	17,14	3.251.661.260
	2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	Unit	10	828.977.303	0	-	2	181.150.000	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-

Sasaran	Kode	Urusan/bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) Kegiatan (output)	Satuan	Target RPJMD pada Tahun 2024 (Akhir Priode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RPJMD sampai dengan RKPD Kabupaten/Kota Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021) yang Dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKPD)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (%)					
					5		6		7		8		9		10		11		12		13= 8 + 12		14= 13/5X100	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
	2.07.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor yang dipelihara/ direhabilitasi	Jenis	5	71.833.206	13	4.200.000	1	15.750.000	0	-	0	-	0	-	0	-	13	4.200.000	260,00	84.000.000		
Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja			Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	%	9,08				9,06															
	2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Persentase kualitas koordinasi perencanaan tenaga kerja	%	100				100												0,00			
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)																						
	2.07.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah dokumen perencanaan tenaga kerja makro yang disusun	Dokumen	1	718.155.242	0	-	1	171.175.243	0	-	0	-	0	-	0	-			0,00	-		
	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase tenaga kerja yang kompeten	%					46															
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi																						
	2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan keterampilan berdasarkan klaster kompetensi dan pelatihan peningkatan produktivitas bagi calon wirausaha baru dan wirausaha baru	Orang	1725	9.634.222.378	327	726.342.000	345	1.046.266.949	0	-	49	147.879.400	0	-	0	49	147.879.400	376	874.221.400	21,80	17.484.428.000	
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta																						
	2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur yang mengikuti bimtek penyusunan program pelatihan berbasis kompetensi	Orang	125	112.063.250	0	-	25	135.590.470	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0	0,00	-		
	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase penempatan tenaga kerja terdaftar	%	72																0,00			
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja																						
	2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah perusahaan dan PPTKIS yang mengikuti sosialisasi wajib lapor ketenagakerjaan dengan aplikasi daring	Perusahaan	600	492.991.295	0	-	120	78.221.295	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0	0,00	-		

Sasaran	Kode	Urusan/bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) Kegiatan (output)	Satuan	Target RPJMD pada Tahun 2024 (Akhir Priode RPJMD)		Realisasi Capaian Kinerja RPJMD sampai dengan RKPD Kabupaten/Kota Tahun 2020		Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (Tahun 2021) yang Dievaluasi		Realisasi Kinerja Pada Triwulan				Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD yang dievaluasi		Realisasi Kinerja dan Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKPD)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (%)					
					5		6		7		8		9		10		11		12		13= 6 + 12		14=13/5X100	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
	2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah perusahaan yang didata informasi lowongan kerjanya	Perusahaan	300	249.344.111	0	-	60	26.519.080	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0,00	-		
	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	%	100				100												0,00			
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota																						
	2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kasus	900	3.311.579.878	256	143.900.000	180	503.865.063	0	-	75	137.520.000	0	-	0	-	75	137.520.000	331	281.420.000	36,78	5.628.400.000
	2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus hubungan industrial yang diselesaikan	Kasus	900	1.350.061.460	256	13.095.000	180	152.703.746	0	-	75	5.840.000	0	-	0	-	75	5.840.000	331	18.935.000	36,78	378.700.000
	2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Anggota LKS Tripartit yang memfasilitasi permasalahan permasalahan pemerintah, pengusaha dan pekerja/senikat pekerja	Orang	225	1.899.463.371	34	306.200.000	45	420.237.567	0	-	45	62.507.500	0	-	0	-	45	62.507.500	79	368.707.500	35,11	7.374.150.000
JUMLAH						29.743.516.948		2.256.587.321		4.645.006.187		-		865.421.845		-		-		865.421.845		3.122.009.166		,



Evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang sampai dengan Tahun 2020 jika ditinjau dari segi sasaran, cukup berhasil pencapaiannya sesuai dengan indikator sasaran yang ditargetkan.

2.1. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Secara umum Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2024. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 sebanyak 2 (dua) sasaran.

Tahun 2021 adalah tahun kedua pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan dari 2 (dua) sasaran strategis dengan 3 (tiga) indikator kinerja yang ditetapkan maka pencapaian kinerja sasaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang adalah sebagai berikut:

Tabel 2.2
Hasil Pengukuran Capaian Kinerja
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian %
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	112,29%
		Nilai LHE AKIP	112,85 %
2.	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	99,01 %
TOTAL RATA-RATA CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021			108,38 %



Keberhasilan pencapaian sasaran kinerja Dinas Ketenagakerjaan disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut :

➤ **Faktor pendukung :**

- a) Adanya dukungan dari Bupati dalam mendukung Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dalam birokrasi pemerintahan sehingga dapat disiapkan dana, SDM sarana dan prasarana yang diperlukan untuk kelancaran kegiatan.
- b) Adanya komitmen dari pimpinan SKPD dan koordinasi yang baik dengan para pejabat dibawahnya serta dukungan dari personil / staf di lingkungan Dinas Ketenagakerjaan.
- c) Adanya koordinasi yang baik antara Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dengan pihak terkait (Pekerja, Pengusaha dan instansi terkait).
- d) Adanya dukungan, animo dan partisipasi masyarakat yang tinggi terhadap program-program yang dilaksanakan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang.
- e) Perlu adanya program kegiatan yang mendukung sehingga dapat di rasakan oleh masyarakat agar jumlah pengangguran di Kabupaten Deli Serdang dapat diturunkan

➤ **Faktor Penghambat**

- a) Terbatasnya Sumber Daya Manusia yang memiliki kompetensi yang memadai sebagai tenaga pelaksana program dan kegiatan.
- b) Sarana dan prasarana pemerintah yang masih kurang memadai.
- c) Belum optimalnya fungsi dan peran agama, tokoh adat dalam penyelenggaraan pembangunan dan pemerintahan.
- d) Masih terdapatnya mis komunikasi dan mis koordinasi antara pihak-pihak terkait.
- e) Sarana dan prasarana ekonomi sosial masyarakat yang kurang memadai

Untuk mengatasi permasalahan atau meminimalkan kendala yang disebabkan oleh faktor-faktor penghambat tersebut, disusunlah suatu strategi sebagai berikut :



1. Mensolidkan koordinasi dalam rangka mensukseskan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan
2. Mendayagunakan potensi-potensi yang ada baik itu SDM, dana dan sarana prasarana dalam rangka menyukseskan berbagai program dan kegiatan
3. Meningkatkan sistem administrasi pemerintahan dan agar lebih efektif, efisien dan dapat dipertanggungjawabkan
4. Meningkatkan kualitas sumber daya masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pemerintah untuk kelancaran penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan serta mengoptimalkan fungsi dan peran tokoh agama dalam mengurangi penyakit sosial masyarakat sekaligus mendukung penyelenggaraan pemerintahan yang baik

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Dinas Ketenagakerjaan dipimpin oleh Kepala Dinas yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat struktural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini:

Gambar 2.1
Struktur Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang



2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Isu strategis adalah permasalahan utama yang disepakati untuk dijadikan prioritas penanganannya.

Isu strategis yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang yaitu :

1. Angkatan kerja yang tidak seimbang dengan jumlah lapangan pekerjaan/ kesempatan kerja.
2. Masih rendahnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja.
3. Masih rendahnya produktivitas tenaga kerja.
4. Masih adanya kasus pekerja migran di luar negeri.
5. Masih tingginya kasus perselisihan hubungan industrial.
6. Masih kurangnya tenaga instruktur di UPT. Balai Latihan Kerja Lubuk Pakam.
7. Kurangnya pejabat fungsional mediator.

2.2. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan masyarakat dianalisis dan dipertimbangkan oleh bidang-bidang teknis masing-masing yang ada di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang, yang diperoleh dari pelaksanaan monitoring dan evaluasi bidang teknis di kecamatan/ masyarakat.

Adapun rangkuman usulan program kegiatan masyarakat dapat dilihat pada Tabel 2.3 di bawah ini :



Tabel. 2.3.
Usulan Program dan Kegiatan Usulan Masyarakat
Untuk Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022

No	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi :			
	1. Jurusan Tata Rias	Kec. P. Merbau, Galang dan Pancur Batu	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	48 Orang
	2. Jurusan Montir Sepeda Motor	Kec. Pancur Batu	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	16 Orang
	3. Jurusan Menjahit	Kec.STM Hilir, Batang Kuis, Galang, Pancur Batu, T. Morawa	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	144 Orang
	4. Jurusan Kreasi Parcel	Kec. Batang Kuis	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	16 Orang
	5. Jurusan Bordir	Kec.STM Hilir & P. Batu	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	32 Orang
	6. Jurusan Komputer	Kec. Galang	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	16 Orang
	7. Jurusan Montir HP	Kec. STM Hilir	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	16 Orang
	8. Jurusan Las Listrik	Kec. Pagar Merbau & Bangun Purba	Jumlah tenaga kerja yang kompeten	32 Orang



BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

1.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan merupakan bagian dari visi dan misi pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional. Berikut adalah visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan. 1. Visi Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan visi Presiden-Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 yaitu;

***"Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian
berlandaskan Gotong Royong"***

Misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020- 2024 adalah;

- a. Peningkatan kualitas manusia Indonesia;
- b. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing;
- c. Pembangunan yang merata dan berkeadilan;
- d. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;
- e. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa;
- f. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
- g. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga;
- h. Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya;
- i. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka negara kesatuan.

Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan Misi Presiden dan Wakil Presiden poin a, poin b, poin c, poin g, poin h dan poin i. Upaya yang dilakukan oleh Kementerian Ketenagakerjaan untuk mewujudkan visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020- 2024 tersebut yaitu:

- a. Membenakan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;
- b. Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan kelembagaan



- c. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementerian Ketenagakerjaan.

3.2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan dan sasaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dapat dilihat pada Tabel 3.1. di bawah ini



Tabel 3.1.
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja Hasil Reviu
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024

No	Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui fasilitasi perluasan lapangan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)			5,74 %	5,57 %	5,34 %	5,13 %	4,87 %
			Meningkatnya partisipasi angkatan kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,2%	67,8 %	68%	69%	70%
2.	Mewujudkan Tata Kelola Perangkat Daerah yang transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Masyarakat			77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin
			Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin
				Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	70 poin	72 poin	74 poin	76 poin	78 poin



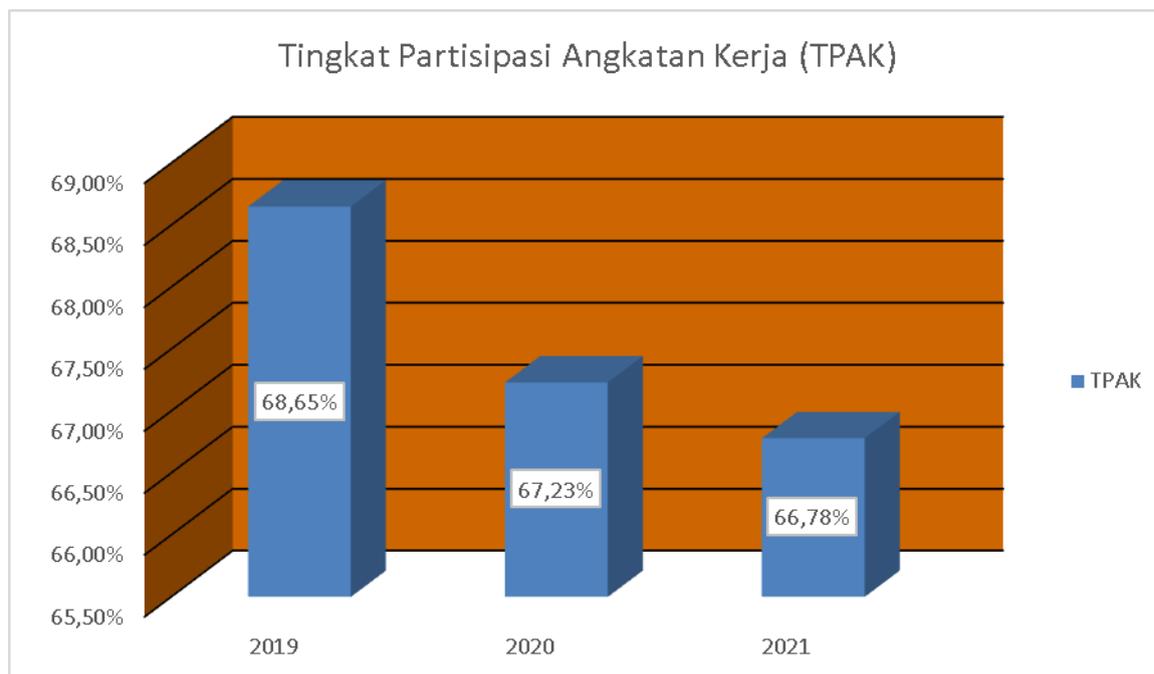
3.3. Pencapaian Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Capaian inidkator tujuan dan sasaran Dinas Ketenagakerjaan dapat dilihat pada tabel 3.2. di bawah ini :

Tabel 3.2
Data perbandingan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2021

No	Indikator Kinerja	Capaian Tahun		
		2019	2020	2021
1	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68,65%	67,23%	66,78%

Gambar 3.1.
Grafik Gambaran Capaian Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2021



Dari Tabel 3.9 dan Gambar 3.1 di atas terlihat Capaian TPAK dari Tahun 2019 sampai dengan tahun 2021 terjadi penurunan yaitu 68,65%; 67,23%; dan 66,78%. Salah satu Faktor penurunan TPAK ini adalah menurunnya jumlah yang bekerja akibat PHK dan penutupan beberapa perusahaan akibat dampak Pandemi Corona Virus Disease 19 (Covid 19).



Capaian kinerja sasaran Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja didukung oleh 1)Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja dengan Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi, Program Penempatan Kerja dengan Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja dan Program Hubungan Industrial dengan Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial,Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.

Nilai IKM dan LHE AKIP Dinas Ketenagakerjaan dapat dilihat pada Tabel 3.3. di bawah ini :

Tabe. 3.3

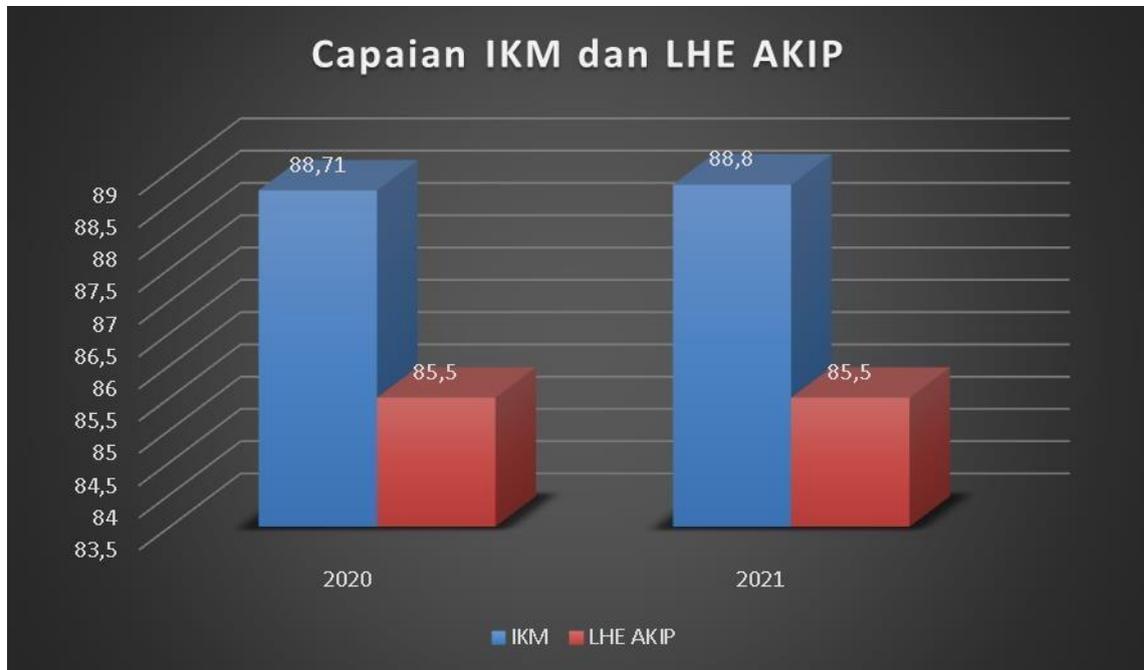
Data perbandingan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2020-2021

No	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun	
		2020	2021
1	Nilai IKM atas kualitas pelayanan	88,71 poin	88,8 Poin
2	Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	85,5	85,5 Poin



Gambar 3.2.

Grafik Perkembangan Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LHE AKIP) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2020-2021



Capaian kinerja sasaran meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja perangkat daerah didukung oleh Program Penunjang Urusan Pemerintah Kabupaten/Kota.



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 disusun berdasarkan usulan program/kegiatan pemangku kepentingan di bidang ketenagakerjaan dan usulan yang berdasarkan kebutuhan masyarakat terkait ketenagakerjaan.

Jumlah program yang diusulkan pada Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 ini, sejumlah 5 (lima) program dan kegiatan berjumlah 18 (delapan belas) kegiatan dan 27 (dua puluh tujuh) sub kegiatan.

Lokasi kegiatan untuk administrasi dan pelayanan kepada masyarakat terdapat di Kantor Dinas Ketenagakerjaan, dan untuk pelatihan kerja dilakukan di Kantor Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja (UPT BLK) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang, Lubuk Pakam dan beberapa desa yang terdapat diberbagai kecamatan. Sedangkan untuk pembinaan hubungan industrial dilakukan di Kantor Dinas Ketenagakerjaan dan juga di perusahaan.

Jumlah total pagu anggaran yang diusulkan pada Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 adalah sejumlah Rp9.226.830.243, yang terdiri dari:

- a. Gaji dan tunjangan : Rp4.291.381.447,-
- b. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan : Rp4.935.448.796,-

Rincian Rencana kerja dan pendanaan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 3.1 di bawah ini :

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Deli Serdang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN
Sub Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022					Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)		Sumber Dana	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)				
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target					
2					URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR													
2	07				URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					9,863,110,872				11,552,315,828				
2	07	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA					6,759,158,495				7,311,734,000				
2	07	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					86,116,067				90,000,000				
2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Nilai LHE AKIP	Jumlah dokumen laporan capaian realisasi kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi PD yang disusun tepat waktu	Semua Kabupaten/Kota, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	12 Dokumen	100 Persen	86,116,067	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	90,000,000
2	07	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					4,324,981,447				4,650,000,000				
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Nilai LHE AKIP	Jumlah ASN yang bertugas pada Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang	Jumlah ASN yang memiliki capaian kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	32 Orang	80 Persen	4,152,918,607	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	4,500,000,000
2	07	01	2.02	02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Nilai LHE AKIP	Jumlah petugas pengelola keuangan yang menangani administrasi pelaksanaan tugas ASN	Jumlah ASN yang memiliki capaian kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	9 Orang	80 Persen	172,062,840	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	150,000,000
2	07	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah					44,338,000				42,000,000				
2	07	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Nilai LHE AKIP	Jumlah pakaian dinas beserta atribut ASN yang diadakan	Jumlah aparatur sipil negara yang tertib administrasi	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	32 stell	39 Orang	44,338,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	42,000,000
2	07	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah					741,354,902				1,085,700,000				
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Nilai LHE AKIP	Jumlah komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	3 Jenis	80 Persen	4,546,050	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	4,700,000
2	07	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai LHE AKIP	Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	6 Jenis	80 Persen	91,930,732	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	94,000,000
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Nilai LHE AKIP	Jumlah bahan logistik kantor yang disediakan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	32 Jenis	80 Persen	33,293,376	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	35,000,000
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Nilai LHE AKIP	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	9 Jenis	80 Persen	31,345,904	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	46,000,000
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Nilai LHE AKIP	Jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	4140 Eksemplar	80 Persen	41,634,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	28,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Deli Serdang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN
Sub Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2.07.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Nilai LHE AKIP	Jumlah makanan dan minuman yang disediakan untuk memfasilitasi tamu	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	3 Jenis	80 Persen	33,183,840	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	28,000,000
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Nilai LHE AKIP	Jumlah frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi yang dilakukan	Jumlah kegiatan administrasi umum perangkat daerah yang mencapai kinerja 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	1027 Orang/Kali	80 Persen	505,421,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	850,000,000
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah								231,614,259					115,000,000
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah mebeleur yang diadakan	Jumlah barang milik daerah yang berfungsi mendukung pelayanan kantor	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	79 Poin	7 Jenis	6 Jenis	50,811,984	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Indeks Kepuasan Masyarakat	79 Poin	55,000,000
2.07.01.2.07.09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor yang diadakan	Jumlah barang milik daerah yang berfungsi mendukung pelayanan kantor	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	79 Poin	4 Jenis	6 Jenis	180,802,275	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Indeks Kepuasan Masyarakat	79 Poin	60,000,000
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								810,619,820					870,000,000
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah jasa komunikasi dan sumber daya air yang disediakan	Jumlah pelayanan yang mendukung urusan pemerintah	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	79 Poin	2 Jenis	100 Persen	23,438,400	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Indeks Kepuasan Masyarakat	79 Poin	25,000,000
2.07.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Jumlah pelayanan yang mendukung urusan pemerintah	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	79 Poin	11 Jenis	100 Persen	91,139,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Indeks Kepuasan Masyarakat	79 Poin	95,000,000
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Indeks Kepuasan Masyarakat	Jumlah jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	Jumlah pelayanan yang mendukung urusan pemerintah	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	79 Poin	10 Jenis	100 Persen	696,042,420	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Indeks Kepuasan Masyarakat	79 Poin	750,000,000
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah								520,134,000					459,034,000
2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Nilai LHE AKIP	Jumlah jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan dinas yang disediakan	Jumlah barang milik daerah yang berfungsi 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	7 Unit	100 Persen	250,034,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	250,034,000
2.07.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Nilai LHE AKIP	Jumlah gedung yang dipelihara	Jumlah barang milik daerah yang berfungsi 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	2 Unit	100 Persen	184,350,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	190,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Deli Serdang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN
Sub Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2.07.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Nilai LHE AKIP	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor yang disediakan	Jumlah barang milik daerah yang berfungsi 80%	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	74 Poin	2 Jenis	100 Persen	85,750,000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Nilai LHE AKIP	74 Poin	19,000,000
2.07.02.	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA								169,988,784					191,188,782
2.07.02.2.01.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)								169,988,784					191,188,782
2.07.02.2.01.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Persentase Kualitas Koordinasi Perencanaan Tenaga Kerja	Jumlah dokumen perencanaan Tenaga Kerja Makro	Jumlah data rencana tenaga kerja yang tersedia	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	1 dokumen	1 dokumen	169,988,784	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Kualitas Koordinasi Perencanaan Tenaga Kerja	100 %	191,188,782
2.07.03.	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA								1,493,939,845					2,469,393,046
2.07.03.2.01.	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi								1,325,503,761					2,300,000,000
2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenga Kerja yang Kompeten	Jumlah pencari kerja dan calon wirausaha yang mengikuti pelatihan keterampilan berdasarkan klaster kompetensi dan pelatihan peningkatan produktivitas	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pelatihan yang menjawab 80% pertanyaan dengan benar	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	386 orang	2.265 Orang	80 Persen	1,325,503,761	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Tenga Kerja yang Kompeten	386 orang	2,300,000,000
2.07.03.2.02.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta								168,436,084					169,393,046
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Tenga Kerja yang Kompeten	Jumlah instruktur yang mengikuti bimtek penyusunan program pelatihan berbasis kompetensi	Jumlah LPKS yang mengikuti pembinaan menjawab 80% pertanyaan dengan benar	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	386 orang	25 Orang	80 Persen	168,436,084	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Tenga Kerja yang Kompeten	386 orang	169,393,046
2.07.04.	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA								294,590,750					330,000,000
2.07.04.2.03.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja								294,590,750					330,000,000
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	Jumlah perusahaan dan PPTKIS yang mengikuti sosialisasi wajib lapor ketenagakerjaan dengan aplikasi daring	Jumlah pencari kerja dan PPTKIS yang mendapatkan pembinaan menjawab 80% pertanyaan dengan benar	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	80 orang	120 Perusahaan	80 Persen	119,873,128	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	80 orang	120,000,000
2.07.04.2.03.03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	Jumlah perusahaan yang mengikuti job fair dan data informasi kerja yang tersedia	Jumlah pencari kerja dan PPTKIS yang mendapatkan pembinaan menjawab 80% pertanyaan dengan benar	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	80 orang	50 Perusahaan	80 Persen	174,717,622	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar	80 orang	210,000,000
2.07.05.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL								1,145,432,998					1,250,000,000
2.07.05.2.02.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota								1,145,432,998					1,250,000,000
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Jumlah pekerja dan pelaku usaha yang mengikuti FGD UU perselisihan hubungan industrial	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	50 Orang	180 Kasus	533,551,888	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	600,000,000

**Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Deli Serdang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Sub Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja			Rencana Tahun 2022						Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023		
		Capaian Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Lokasi Output Kegiatan	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan				Tolok Ukur	Target	
2 07 05 2.02 02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Jumlah kasus hubungan industrial yang ditangani dan diselesaikan	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	180 Kasus	180 Kasus	191,133,662	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	200,000,000
2 07 05 2.02 04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Jumlah Anggota LKS Tripartit yang memfasilitasi permasalahan pemerintah, pengusaha dan pekerja/serikat pekerja	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	45 Orang	180 Kasus	420,747,448	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	450,000,000
TOTAL									9,863,110,872					11,552,315,828



Tabel 3.1. diatas memuat program, kegiatan dan sub Kegiatan, indikator kinerja, lokasi, pendanaan tahun 2022 dan prediksi pendanaan tahun 2023 yang merupakan program dan kegiatan prioritas dalam mencapai target sasaran yang ditetapkan.

Pogram untuk mencapai sasaran 1 (Meningkatnya tenaga kerja yang kompeten) adalah:

- a. Program Program Perencanaan Tenaga Kerja
- b. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- c. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
- d. Program Penempatan Tenaga Kerja
- e. Program Hubungan Industrial

sedangkan program untuk mencapai sasaran 2 (Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah) adalah Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.



BAB V P E N U T U P

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 merupakan rencana kerja tahunan berdasarkan Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 dalam menunjang tercapainya visi dan misi Kabupaten Deli Serdang serta target dan sasaran pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022.

Dengan adanya Rencana Kerja Dinas, maka penetapan prioritas pembangunan yang merupakan upaya penjabaran penunjang visi dan misi Kabupaten Deli Serdang diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan sesama perangkat daerah di lingkungan Kabupaten Deli Serdang maupun perangkat daerah yang membidangi fungsi lain. Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan fasilitasi pembangunan yang bersumber dari APBD Tahun 2022 untuk mengevaluasi pelaksanaan rencana kerja tahun lalu.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 ini, diharapkan dapat memberikan gambaran rencana kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Deli Serdang.

Lubuk Pakam, Juli 2021

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**Drs. BINSAR H. SITANGGANG, M.SP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19680524 199002 1 003**