

Tindak Lanjut Rekomendasi Setelah Penilaian 2023



REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1. Melakukan perbaikan dokumen perencanaan kinerja pada setiap level yang berorientasi hasil dan memenuhi kriteria SMART	Disnaker sudah melakukan reviu/perbaikan dokumen perencanaan dan telah menetapkan indikator yang terukur dalam mencapai tujuan/sasaran strategis pada setiap level jabatan
2. Melakukan reviu dan perbaikan dokumen cascading untuk memastikan kualitas cascading yang berorientasi hasil dengan memperhatikan logical framework dan critical success factor	Disnaker sudah memperbaiki penjabaran kinerja yang dimulai dari menyusun pohon masalah, pohon kinerja yang telah menetapkan indikator kinerja yang terukur, yang dijabarkan ke dalam program/kegiatan pada <i>cascading</i> sehingga berorientasi pada hasil
3. Memanfaatkan hasil perbaikan cascading untuk memilah program dan kegiatan yang tidak relevan yang berpotensi menimbulkan inefisiensi dan inefektivitas dalam mencapai kinerja	Disnaker telah memanfaatkan perbaikan cascading kinerja dengan me-refocussing program dan kegiatan yang kurang efisien dan efektif dengan mengalihkannya ke program kegiatan yang lebih memiliki daya ungkit untuk mencapai kinerja
4. Mengoptimalkan pengintegrasian aplikasi manajemen kinerja dan mendorong seluruh pegawai menggunakan aplikasi	Disnaker telah melakukan integrasi perencanaan kinerja pada dokumen Perjanjian Kinerja dengan pengumpulan dan pelaporan datanya melalui aplikasi <i>e-kinerja</i>

Tindak Lanjut Rekomendasi Setelah Penilaian 2023



REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
5. Memanfaatkan hasil pengukuran kinerja sebagai alat pertimbangan dalam penentuan strategi, target kinerja, pola pengembangan kompetensi, dan mutasi rotasi pegawai	Disnaker telah memanfaatkan hasil evaluasi kinerja pegawai sebagai dasar pertimbangan melakukan rotasi pegawai
6. Menginformasikan laporan kinerja dalam website kabupaten sebagai bagian dari transparansi atas pelaporan kinerja kepada publik	Disnaker telah mempublikasikan laporan kinerja pada website kabupaten dan perangkat daerah
7. Menjadikan capaian indikator kinerja baik yang sudah tercapai maupun belum sebagai bahan pertimbangan dalam penyusunan strategi dan penentuan target kinerja mendatang	Disnaker telah melakukan evaluasi terhadap semua indikator kinerja secara berkala dan digunakan sebagai pertimbangan dalam penentuan target kinerja mendatang
8. Memastikan temuan dan rekomendasi yang diberikan saat evaluasi akuntabilitas kinerja menggambarkan kekurangan dan solusi yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kualitas implementasi sikip	Atas temuan dan rekomendasi yang diberikan oleh Tim AKIP, Disnaker telah menindaklanjutinya untuk dapat meningkatkan kualitas implementasi sikip

Progress Perbaikan Implementasi AKIP

SEBELUM	SESUDAH
1. Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja ke website perangkat daerah tepat waktu	Telah mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja ke website perangkat daerah tepat waktu
2. Melakukan evaluasi terhadap pengukuran kinerja dan melakukan efisiensi penggunaan anggaran	Telah melakukan evaluasi terhadap pengukuran kinerja secara berkala dan melakukan efisiensi anggaran terhadap kegiatan yang kurang efektif dan efisien
3. Menyajikan informasi LKIP kepada seluruh pegawai	Telah menginformasikan LKIP kepada seluruh pegawai pada rapat-rapat internal
4. Meningkatkan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Telah menindaklanjuti rekomendasi evaluasi akuntabilitas kinerja untuk meningkatkan kualitas implementasi sakisip



TUJUAN DAN SASARAN RPJMD KABUPATEN DELI SERDANG 2019-2024



KONDISI EXISTING KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG TAHUN 2023

*Sumber: Badan Pusat Statistik Deli
Serdang, 2024*



TPAK
67,62%



JUMLAH PENDUDUK
USIA KERJA
1.484.666



JUMLAH PENDUDUK
BEKERJA
917.423



JUMLAH ANGKATAN
KERJA
1.003.995

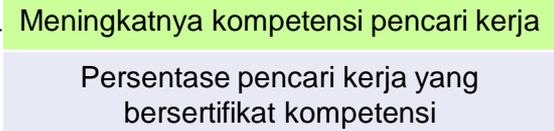


TINGKAT PENGANGGURAN
TERBUKA
8,62% (86.572)

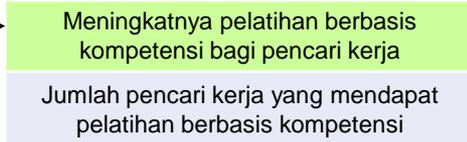
Pohon Kinerja



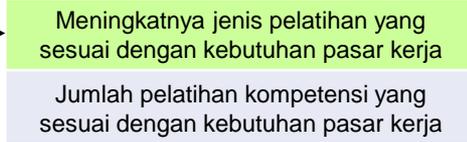
Rendahnya kompetensi pencari kerja



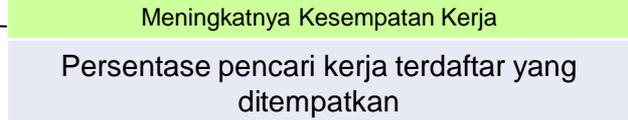
Kurangnya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja



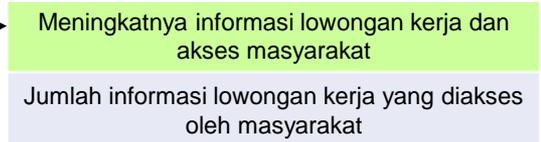
Minimnya jenis pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pasar kerja



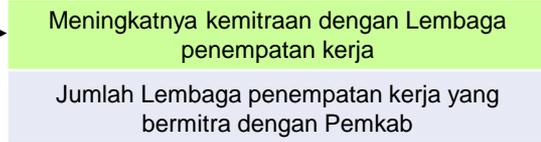
Minimnya Kesempatan Kerja



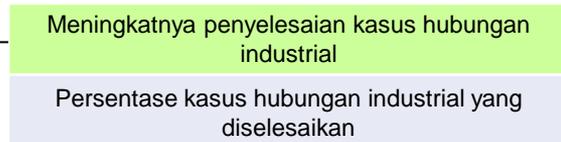
Terbatasnya informasi lowongan kerja dan akses masyarakat



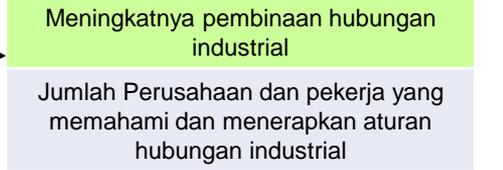
Belum maksimalnya kemitraan dengan lembaga penempatan kerja



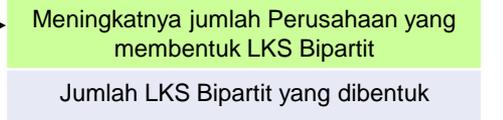
Tingginya jumlah kasus hubungan industrial yang berpotensi menyebabkan PHK



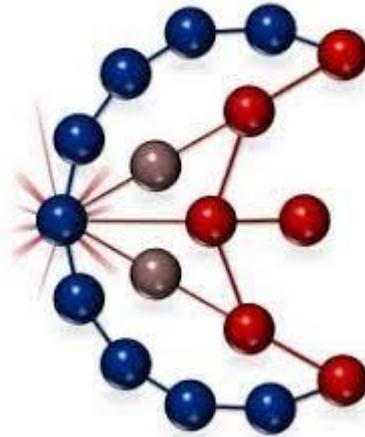
Belum maksimalnya pembinaan hubungan industrial



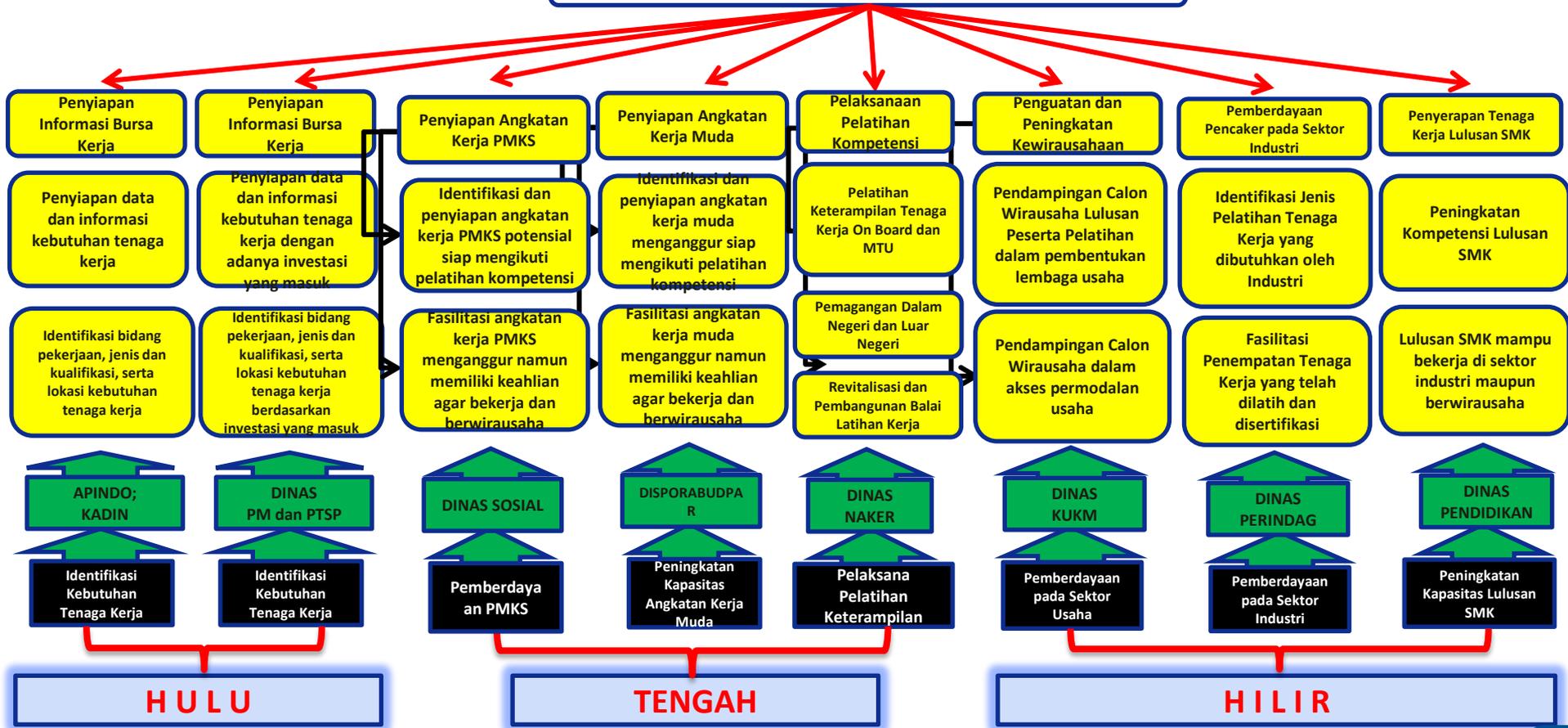
Minimnya jumlah LKS Bipartit



Cascading Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Deli Serdang Tahun 2023



Pelatihan Kompetensi dan Kesempatan Kerja



IKU DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

NO	VISI	MISI	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	2020	2021	2022	2023	2024
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Deli Serdang yang Maju dan Sejahtera dengan Masyarakatnya yang Religius dan Rukun dalam Kebhinekaan	Meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian dalam memantapkan struktur ekonomi yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif	1.Meningkatkan kesejahteraan masyarakat	1.Meningkatnya kesempatan kerja dan berusaha	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	%	67,2	67,8	68	69	70
			2.Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Transparan dan Akuntabel	2.Meningkatnya pelayanan prima pemerintah daerah	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	77	78	79	80	81
					2 Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	Poin	70	72	74	76	78

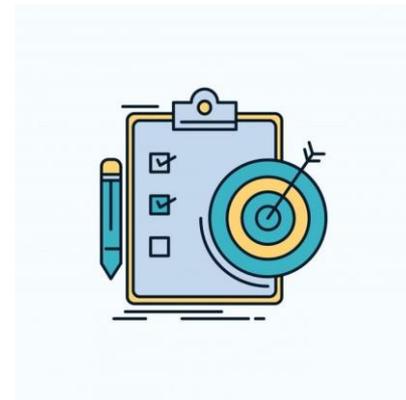
EFEKTIVITAS PENGGUNAAN ANGGARAN

1. Seluruh penggunaan anggaran untuk mendorong pencapaian target indikator kinerja utama perangkat daerah yaitu Meningkatkan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang pada akhirnya bertujuan menurunkan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT). Penggunaan anggaran tersebut yaitu:
 - Meningkatkan kompetensi para pencari kerja dengan melakukan pelatihan berbasis kompetensi
 - Melakukan pelayanan antar kerja untuk meningkatkan penempatan tenaga kerja terdaftar
 - Melakukan pembinaan terhadap Lembaga Pelatihan Kerja Swasta agar meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja
 - Melakukan pembinaan hubungan industrial untuk menekan angka pemutusan hubungan kerja
2. Melakukan evaluasi terhadap kinerja dan melakukan efisiensi anggaran pada TA 2023 sebesar **Rp 1.328.926.754**

CAPAIAN INDIKATOR PROGRAM

Dengan efisiensi sebesar Rp 1.328.926.754
capaian Indikator Program Disnaker Tahun
2023 adalah sebagai berikut:

PROGRAM	INDIKATOR	CAPAIAN
Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Terdaftar yang Ditempatkan	67,5%
Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang bersertifikat kompetensi	80%
Program Hubungan Industrial	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%



Penjenjangan Kinerja

KEPALA
OPD

SASARAN Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Berusaha

NDIKATOR Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)

TARGET 69

KEPALA
BIDANG

S.1 Meningkatnya kompetensi pencari kerja

IK 1.1 Persentase pencari kerja yang bersertifikat kompetensi Target 85%

KEPALA
BIDANG

S.2 Meningkatnya jumlah pencari kerja yang ditempatkan

IK 2.1 Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan Target 74%

KEPALA
BIDANG

S.3 **Meningkatnya penyelesaian kasus hubungan industrial**

IK 3.1 Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan Target 100%

KEPALA UPT. BLK

S.1 Meningkatnya pelatihan berbasis kompetensi bagi pencari kerja

IK 1.1 Jumlah pencari kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi Target 208 orang

KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN
PELATIHAN

S.2 Meningkatnya kualitas kelembagaan pelatihan

IK 1.1 Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) yang dibina Target 25 lembaga

PELAKSANAAN EVALUASI DAN LAPORAN HASIL AKUNTABILITAS KINERJA

- ✓ Melakukan perbaikan dokumen perencanaan kinerja pada setiap level dari eselon II sampai dengan level pelaksana dengan menyusun indikator kinerja yang memenuhi kriteria SMART
- ✓ Melakukan reviu dan perbaikan dokumen cascading kinerja yang berorientasi pada hasil dengan memperhatikan *logical framework* dan *critical success factor*
- ✓ Melakukan evaluasi terhadap program kegiatan yang kurang efektif dan efisien
- ✓ Melakukan pengintegrasian terhadap manajemen kinerja dan evaluasi dengan memanfaatkan aplikasi dan mendorong seluruh pegawai untuk menggunakannya
- ✓ Hasil evaluasi pengukuran kinerja dimanfaatkan sebagai pertimbangan untuk menentukan strategi, target kinerja kedepan, pengembangan kompetensi, dan rotasi pegawai
- ✓ Mempublikasikan laporan kinerja ke website kabupaten dan perangkat daerah sebagai bagian dari transparansi

PERJANJIAN KINERJA KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG 2023



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. BINSAR TH SITANGGANG, M.SP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ASHARI TAMBUNAN
Jabatan : BUPATI DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2023

Pihak Pertama

Drs. BINSAR TH SITANGGANG, M.SP
NIP. 19680524 199002 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Strategis1/Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

Drs. BINSAR TH SITANGGANG, M.SP
NIP. 19680524 199002 1 003



PERJANJIAN KINERJA KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG 2024



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ASHARI TAMBUNAN
Jabatan : BUPATI DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2023

Pihak Kedua,

ASHARI TAMBUNAN

Pihak Pertama,

BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 197511051997031001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023

BUPATI DELI SERDANG

ASHARI TAMBUNAN

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 197511051997031001

PERJANJIAN KINERJA PEJABAT ADMINISTRATOR (ESELON III)

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Tertib Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja	Persentase Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja Akurat dan tepat waktu	90%
2.	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase Tingkat Disiplin Aparatur	90%
3.	Tersedianya Sarana/Prasarana dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	Persentase Sarana/Prasarana dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	80%

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 4.777.026.486
2.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 76.038.866
3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 22.750.000
4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 515.138.167
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 739.081.070
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 196.940.000

Lubuk Pakam, 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP.19680915 199603 2 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang Bersertifikat Kompetensi	Persentase Pencari Kerja yang Bersertifikat Kompetensi	70 %

No.	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
Program Pelatihan Kerja dan produktivitas Tenaga Kerja		
1	Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp. 17.875.204,-
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 11.917.036,-

Lubuk Pakam, 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


Drs. BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001


ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP. 19840121 201101 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pencari Kerja yang Terdaftar yang ditempatkan	Persentase Pencari Kerja yang Terdaftar yang ditempatkan	74 %

NO	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pengelolaan informasi pasar kerja	Rp. 19.100.000,-

Lubuk Pakam, 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

KEPALA BIDANG PENEMPATAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG


FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kasus Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3.067.340.496,-
2.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 168.852.980,-

Lubuk Pakam, 2023

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA


MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

KONSISTENSI CASCADING DENGAN RENJA

**Perubahan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Kabupaten Deli Serdang
Tahun 2022**

Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN
Sub Unit Organisasi : 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN

Kode	Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Program	Indikator Kinerja		Lokasi Output Kegiatan	Rencana Tahun 2022						Sumber Dana	Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023							
			Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif (Rp.)		Target	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif (Rp.)										
						Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	Sebelum					Sesudah	Sebelum	Sesudah					
				Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah	Sebelum	Sesudah										
2			URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR																		
2	07		URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA																		
2	07	05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL																		
2	07	05	2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota																	
2	07	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Jumlah perselisihan hubungan industrial yang dicegah yang berpotensi mengakibatkan mogok kerja dan penutupan perusahaan	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	100 %	180 Kasus	180 Kasus	180 Kasus	180 Kasus	293,441,680	293,441,680	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	600,000,000
2	07	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Jumlah kasus hubungan industrial yang ditangani dan diselesaikan	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	100 %	180 Kasus	180 Kasus	180 Kasus	180 Kasus	30,309,168	30,309,168	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	200,000,000
2	07	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	Persentase koordinasi antara serikat pekerja, serikat buruh, pengusaha dan pemerintah	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100 %	100 %	100 Persen	100 Persen	180 Kasus	180 Kasus	294,447,272	294,447,272	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	450,000,000
TOTAL											7,475,751,032	7,396,751,032				10,252,315,828					

2021 2022 2023

N 3 (SEKR/KABID)

EGIATAN

ncana Tenaga Kerja (RTK)

0	0	0
---	---	---

n berdasarkan Unit Kompetensi

ng	393 Orang	393 Orang	409 Orang
----	-----------	-----------	-----------

aga Pelatihan Kerja Swasta

K3	25 LPKS	25 LPKS	25 LPKS
----	---------	---------	---------

ktivitas pada Perusahaan Kecil

an	0	0	20
----	---	---	----

erja di Daerah Kabupaten/Kota

0	0	0	3 Pelayanan
---	---	---	-------------

PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL						
Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Pengelolaan Informasi Pasar Kerja			
Jumlah pelayanan dan informasi pasar kerja	3 Pelayanan	3 Pelayanan	3 Pelayanan
Jumlah pencari kerja yang dilayani			
Jumlah informasi lowongan kerja			

Pencegahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Ha (satu) Daerah Kabupaten/Kota			
Jumlah data dan informasi sarana H (PRPKB) struktur skala upah, dan LKS bipartit dan tripartit yang terdaftar sebagai peserta jansoskit serta pengupahan	0 Laporan	0 Laporan	4 Laporan

KONSISTENSI PK DENGAN DPA

DOKUMEN PELAKSANAAN ANGGARAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH		Formulir DPA-RINCIAN BELANJA SKPD				
Kab. Deli Serdang Tahun Anggaran 2023						
Nomor DPA	: DPA/A.1/2.07.0.00.0.00.01.0000/001/2023					
Urusan Pemerintahan	: 2 URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR					
Bidang Urusan	: 2.07 URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA					
Program	: 2.07.05 PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL					
Sasaran Program	:					
Capaian Program	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Indikator</th> <th>Target</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan</td> <td>100 %</td> </tr> </tbody> </table>	Indikator	Target	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %	
Indikator	Target					
Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %					
Kegiatan	: 2.07.05.2.02 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota					
Organisasi	: 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN					
Unit	: 2.07.0.00.0.00.01.0000 DINAS KETENAGAKERJAAN					
Alokasi Tahun 2022	: Rp0 (terbilang: nol rupiah)					
Alokasi Tahun 2023	: Rp3.067.340.496 (terbilang: tiga miliar enam puluh tujuh juta tiga ratus empat puluh ribu empat ratus sembilan puluh enam rupiah)					
Alokasi Tahun 2024	: Rp0 (terbilang: nol rupiah)					
Indikator dan Tolok Ukur Kinerja Kegiatan						
Indikator	Tolok Ukur Kinerja	Target Kinerja				
Capaian Kegiatan	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan	100 %				
Masukan	Dana yang dibutuhkan	Rp3.067.340.496				
Keluaran	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	100 %				
Hasil	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di selesaikan	100 %				

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	80 Poin 76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023



KONSISTENSI E-SAKIP DAN SIPD

Tujuan 1.1 - Mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat				2024	2025
Sasaran 1.1.1 - Meningkatkan Partisipasi Angkatan Kerja				2024	2025
Program 1.1.1.1	[2.07.02] PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Satuan		0	0
Sasaran / Indikator	Tersusunnya dokumen perencanaan Tenaga Kerja Makro / Jumlah dokumen perencanaan Tenaga Kerja Makro	Dokumen		0	0
Program 1.1.1.2	[2.07.03] PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Satuan		1.515.062.684	1.515.062.684
Sasaran / Indikator	Meningkatnya pencari kerja yang kompeten / Persentase pencari kerja yang bersertifikat kompetensi	%		72	0
Program 1.1.1.3	[2.07.04] PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Satuan		100.012.147	100.012.147
Sasaran / Indikator	Meningkatnya Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan / Persentase Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	%		75	0
Program 1.1.1.4	[2.07.05] PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Satuan		4.016.674.148	4.016.674.148
Sasaran / Indikator	Meningkatnya kasus hubungan industrial yang diselesaikan / persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	%		100	
Sasaran 1.1.2 - Meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah					

SIPD Penganggaran - 2022

DINAS KETENAGAKERJAAN

7.496.751.032 Batasan Pagu

7.475. Belanj

Cari kegiatan / sub kegiatan...

Tampil: 20 baris

Sub Kegiatan

- 2.07.05 PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**

2.07.05.2.02 Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota

- 2.07.05.2.02.01 Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota **Dikunci** 0 293.441.680 293.441.680 293.441.680
- 2.07.05.2.02.02 Penyelesaian Perselisihan Hubungan

KONSISTENSI E-SAKIP DAN PK

Tujuan 1.1 - Mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat					
Sasaran 1.1.1 - Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja					
Program 1.1.1.1	[2.07.02] PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Satuan	2024	2025	
Sasaran / Indikator	Tersusunnya dokumen perencanaan Tenaga Kerja Makro / Jumlah dokumen perencanaan Tenaga Kerja Makro	Dokumen	0	0	
Program 1.1.1.2	[2.07.03] PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Satuan	2024	2025	
Sasaran / Indikator	Meningkatnya pencari kerja yang kompeten / Persentase pencari kerja yang bersertifikat kompetensi	%	1.515.062.684	1.515.062.684	
Program 1.1.1.3	[2.07.04] PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Satuan	2024	2025	
Sasaran / Indikator	Meningkatnya Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan / Persentase Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	%	100.012.147	100.012.147	
Program 1.1.1.4	[2.07.05] PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Satuan	2024	2025	
Sasaran / Indikator	Meningkatnya kasus hubungan industrial yang diselesaikan / persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	%	4.016.674.148	4.016.674.148	
Sasaran 1.1.2 - Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah					

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023



KONSISTENSI ANTARA BERITA ACARA REVIU RENSTRA DAN PK 2023

Berdasarkan hasil revidi tersebut di atas maka Tabel Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 Hasil Revidi Tahun 2020, adalah sebagai berikut :

No	Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui fasilitasi perfasan lapangan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	1. Meningkatkan partisipasi angkatan kerja	1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,2%	67,2%	68%	69%	70%
				2. Meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77 poin	76 poin	78 poin	80 poin
2.	Mewujudkan Tata Kelola Perangkat Daerah yang transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Masyarakat	2. Meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah	2. Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	70 poin	72 poin	74 poin	76 poin	78 poin

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

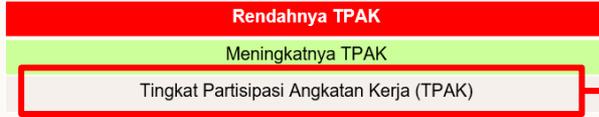
No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023



KONSISTENSI ANTARA POHON KINERJA DAN PK

Pohon Kinerja



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023 KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

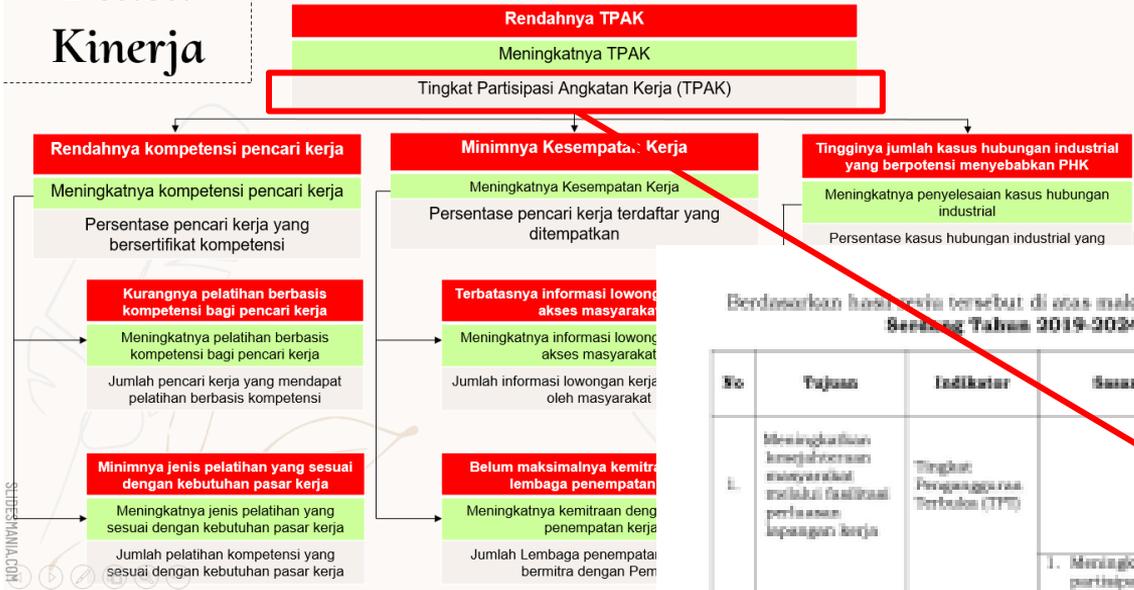
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	76 Poin
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	69%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 6.326.974.589	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 665.303.708	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 19.100.000	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	Rp. 3.235.993.476	APBD

Lubuk Pakam, 2023



Pohon Kinerja



KONSISTENSI ANTARA POHON KINERJA DAN REVIU RENSTRA

Berdasarkan hasil rewi tersebut di atas maka Tabel Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 Hasil Reviu Tahun 2020, adalah sebagai berikut :

No	Tajuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Target						
					2020	2021	2022	2023	2024		
1.	Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui fasilitasi pelayanan lapangan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPU)		1. Meningkatkan partisipasi angkatan kerja	5,34%	5,37%	5,34%	5,13%	4,87%		
					1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,2%	67,8%	68%	68%	70%	
2.	Membudayakan Tata Kelola Perangkat Daerah yang transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Masyarakat		1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin		
					2. Meningkatkan kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah	2. Nilai LRA AKIP Perangkat Daerah	77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin
							70 poin	72 poin	74 poin	76 poin	78 poin

Not secure | esakip.deliserdangkab.go.id/2022/capkin/indikator_subkegiatan_tmwulan

E-SAKIP Dashboard Rendra RPT PK PK Perubahan Kinerja Laporan

No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 1	Realisasi Tahun Triwulan 1	Capaian %	Keterangan
6.1	Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair/ Bursa Kerja	Perusahaan	0	0	NaN	
Kegiatan 7 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 1	Realisasi Tahun Triwulan 1	Capaian %	Keterangan
7.1	Jumlah Pekerja, Serikat Pekerja Dan Pengusaha Yang Mengikuti Pembinaan Terkait Peraturan Perundang-Undangan Tenaga Kerja	Orang	45	0	0,00	
Kegiatan 8 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 1	Realisasi Tahun Triwulan 1	Capaian %	Keterangan
8.1	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang ditangani	%	45	0	0,00	
Kegiatan 9 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 1	Realisasi Tahun Triwulan 1	Capaian %	Keterangan
9.1	Persentase Koordinasi Antara Serikat Pekerja, Serikat Buruh, Dan Pemerintah	%	0	0	NaN	
Kegiatan 10 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 1	Realisasi Tahun Triwulan 1	Capaian %	Keterangan

TW I

Not secure | esakip.deliserdangkab.go.id/2022/capkin/indikator_subkegiatan_tmwulan

E-SAKIP Dashboard Rendra RPT PK PK Perubahan Kinerja Laporan

No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 2	Realisasi Tahun Triwulan 2	Capaian %	Keterangan
6.1	Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair/ Bursa Kerja	Perusahaan	60	0		
Kegiatan 7 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 2	Realisasi Tahun Triwulan 2	Capaian %	Keterangan
7.1	Jumlah Pekerja, Serikat Pekerja Dan Pengusaha Yang Mengikuti Pembinaan Terkait Peraturan Perundang-Undangan Tenaga Kerja	Orang	45	75	166,67	
Kegiatan 8 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 2	Realisasi Tahun Triwulan 2	Capaian %	Keterangan
8.1	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang ditangani	%	45	75	166,67	
Kegiatan 9 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 2	Realisasi Tahun Triwulan 2	Capaian %	Keterangan
9.1	Persentase Koordinasi Antara Serikat Pekerja, Serikat Buruh, Dan Pemerintah	%	0	45	Infinity	
Kegiatan 10 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 2	Realisasi Tahun Triwulan 2	Capaian %	Keterangan

TW II

R
E
A
L
I
S
A
S
I
2
0
2
3
P
A
D
A

Not secure | esakip.deliserdangkab.go.id/2022/capkin/indikator_subkegiatan_tmwulan

E-SAKIP Dashboard Rendra RPT PK PK Perubahan Kinerja Laporan

No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 3	Realisasi Tahun Triwulan 3	Capaian %	Keterangan
6.1	Jumlah perusahaan yang mengikuti Job Fair/ Bursa Kerja	Perusahaan	0	0		
Kegiatan 7 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 3	Realisasi Tahun Triwulan 3	Capaian %	Keterangan
7.1	Jumlah Pekerja, Serikat Pekerja Dan Pengusaha Yang Mengikuti Pembinaan Terkait Peraturan Perundang-Undangan Tenaga Kerja	Orang	45	0		
Kegiatan 8 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 3	Realisasi Tahun Triwulan 3	Capaian %	Keterangan
8.1	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang ditangani	%	45	15	33,33	
Kegiatan 9 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 3	Realisasi Tahun Triwulan 3	Capaian %	Keterangan
9.1	Persentase Koordinasi Antara Serikat Pekerja, Serikat Buruh, Dan Pemerintah	%	34	7	20,59	
Kegiatan 10 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 3	Realisasi Tahun Triwulan 3	Capaian %	Keterangan

TW III

Not secure | esakip.deliserdangkab.go.id/2022/capkin/indikator_subkegiatan_tmwulan

E-SAKIP Dashboard Rendra RPT PK PK Perubahan Kinerja Laporan

No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 4	Realisasi Tahun Triwulan 4	Capaian %	Keterangan
Kegiatan 7 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 4	Realisasi Tahun Triwulan 4	Capaian %	Keterangan
7.1	Jumlah Pekerja, Serikat Pekerja Dan Pengusaha Yang Mengikuti Pembinaan Terkait Peraturan Perundang-Undangan Tenaga Kerja	Orang	45	33	73,33	
Kegiatan 8 Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Pemutusan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan & 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 4	Realisasi Tahun Triwulan 4	Capaian %	Keterangan
8.1	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang ditangani	%	45	78	173,33	
Kegiatan 9 Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 4	Realisasi Tahun Triwulan 4	Capaian %	Keterangan
9.1	Persentase Koordinasi Antara Serikat Pekerja, Serikat Buruh, Dan Pemerintah	%	0	14	Infinity	
Kegiatan 10 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD						
No	Indikator	Satuan	Target Tahun Triwulan 4	Realisasi Tahun Triwulan 4	Capaian %	Keterangan
10.1	Jumlah Dokumen/Laporan Kinerja Instansi Perangkat Daerah	Dokumen	0	5	Infinity	

TW IV