



**KABUPATEN
DELI SERDANG**

2024

RENCANA KERJA

Dinas Ketenagakerjaan

KABUPATEN DELI SERDANG



JL. KARYA UTAMA NO.1 LUBUK PAKAM



[DISNAKER.DELISERDANGKAB.GO.ID](https://disnaker.deliserdangkab.go.id)



BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah (PD) merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dimana tahapan dan cara penyusunan Renja PD ini berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

RenjaOPD sebagaimana dimaksud adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Selanjutnya Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 memuat program dan kegiatan, lokasi kegiatan, indikator kinerja, pagu indikatif dan prakiraan maju tahun 2025.

Penyusunan Renja mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024, Rencana Strategis (Renstra) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan dari bidang-bidang yang melaksanakan teknis kegiatan. Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 ini juga disinkronkan dengan Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan 2020-2024 dan Renja Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara Tahun 2024.

Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 merupakan penjabaran dari kebijakan dan strategi pembangunan yang termuat dalam RKPD Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 dan Renstra Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024. Selanjutnya Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 ini akan menjadi salah satu acuan dalam proses penyusunan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) yaitu penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024.



1.2. Landasan Hukum

Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 disusun mengacu kepada Peraturan Perundang-undangan, sebagai berikut :

1. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan;
3. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pertanggungjawaban Keuangan Negara;
4. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN);
5. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
6. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang RPJPN Tahun 2005 - 2025;
7. Undang Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja;
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintah Daerah, Dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja Dan Waktu Istirahat, Dan Pemutusan Hubungan Kerja;
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan;



14. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
15. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
16. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
18. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 12 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2020-2024;
19. Peraturan Daerah Provinsi Sumatera Utara Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Sumatera Utara Tahun 2019-2023;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 3 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2005 - 2025;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Deli Serdang;
22. Peraturan Bupati Kabupaten Deli Serdang Nomor 2233 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Deli Serdang;
23. Peraturan Daerah Kabupaten Deli Serdang Nomor 4 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019.



1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 adalah untuk menentukan arah dan kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi di bidang ketenagakerjaan.

Tujuan penyusunan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 adalah untuk :

1. Mengetahui pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024 serta proyeksi Tahun 2025 ;
2. Sebagai sarana untuk mengukur sumber daya serta kemampuan dalam mencapai pelayanan kinerja melalui evaluasi kinerja;
3. Mewujudkan konsistensi antara perencanaan dan penganggaran;
4. Sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun 2024

1.4. Sistematika Penulisan

Dokumen Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 disusun dengan mengikuti sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ Kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.



- 1.3 Maksud dan Tujuan
Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.
- 1.4 Sistematika penulisan
Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerahm serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
Bab ini merupakan kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (Tahun 2022) dan perkiraan capaian tahun berjalan (Tahun 2025), mengacu pada APBD tahun bejalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Daerah tahun-tahun sebelumnya. Tabel yang perlu di sajikan adalah yang disesuaikan dengan Perangkat Daerah masing-masing, dengan format tabel sebagai berikut:

Pokok-pokok materi yang disajikan dalam bab ini, antara lain:

1. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan **yang tidak memenuhi** target kinerja;
2. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan **yang telah memenuhi** target kinerja;
3. Realisasi program/kegiatan/sub kegiatan **yang melebihi** target kinerja hasil/keluaran;
4. **Faktor-faktor penyebab** tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja;



5. **Implikasinya yang timbul** terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
6. **Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran** yang perlu diambil untuk mengatasi.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008.

Jenis indikator disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing PD, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

1. Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan PD dan hal kritis yang terkait dengan program PD; Khusus provinsi, uraikan mengenai koordinasi dan sinergi program antara PD provinsi dengan PD kabupaten/kota serta dengan kementerian dan lembaga di tingkat pusat dalam rangka pencapaian/kinerja pembangunan;
2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah;
3. Dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah, terhadap capaian program nasional/internasional, seperti NSPK, SPM dan SDGs (Sustainable Development Goals);
4. Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah; dan
5. Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan.



2.4 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD

Berisikan uraian mengenai:

1. Proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan;
2. Penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan;
3. Penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD, misalnya: terdapat rumusan program dan kegiatan cocok namun besarannya berbeda; dan
4. Lampirkan tabel

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi manapun dari PD Kabupaten/Kota yang langsung ditujukan kepada PD Provinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi PD Provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota (bila sudah dilakukan).

1. Penjelasan tentang proses bagaimana usulan program/kegiatan usulan pemangku kepentingan tersebut diperoleh;
2. Penjelasan kesesuaian usulan tersebut dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi PD;
3. Tabel Usulan Program dan Kegiatan



BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagainya dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi PD

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting sasaran target Kinerja Renstra PD.

3.3 Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai:

1. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan Program dan Kegiatan.

Misal :

- a Pencapaian visi dan misi kepala daerah
- b Penurunan tingkat pengangguran terbuka
- c Pengentasan kemiskinan
- d Dsb

2. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, antara lain meliputi:

- a Jumlah program dan jumlah kegiatan
- b Total kebutuhan dana/pagu indikatif yang dirinci menurut sumber pendanaannya.

3. Penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.



4. Tabel rencana program dan kegiatan berdasarkan hasil pengerjaan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Isi sesuai dengan cetakan Renja 2024 di SIPD-RI

BAB V PENUTUP

Berisikan uraian penutup, berupa:

1. Catatan penting yang perlu mendapatkan perhatian, baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan.
2. Kaidah-kaidah pelaksanaan.
3. Rencana tindak lanjut.





BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang adalah penjabaran Rencana Kerja tahunan yang dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang sebagai Pelaksana Teknis Pembangunan Urusan Pemerintahan Wajib yang Tidak Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar di Bidang Tenaga Kerja. Terkait dengan hal tersebut Rencana Kerja (RENJA) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tengah menyajikan dasar pengukuran kinerja kegiatan dan pengukuran kinerja sasaran dari hasil apa yang telah diraih atau dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang pada Tahun 2022.

Anggaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang pada Tahun 2022 yang bersumber dari APBD sebesar Rp. 7.496.751.032 ,- dengan capain realisasi kinerja fisik sebesar 98,3% dan capain realisasi keuangan sebesar Rp. 6.425.701.155 (85,71%).

Berikut Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 :

**EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD
KABUPATEN DELI SERDANG
TAHUN 2022**

Sasaran	Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/Kegiatan (Output)	Satuan	Target RPJMD SKPD Pada Tahun 2024 (Akhir Periode RPJMD)	Realisasi Capaian Kinerja RPJMD sampai dengan RKPD Kabupaten/Kota Tahun 2020	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (Tahun 2022) yang dievaluasi	Realisasi Kinerja Pada Triwulan								Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran Renja RKPD yang Dievaluasi	Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra RPJMD s/d Tahun 2024 (Akhir Tahun Pelaksanaan RKPD)	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RPJMD s/d Tahun 2024 (%)						
								I		II		III		IV										
								K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp									
1	2	3	4		5		6		7		8		9		10		11		12 = 8 + 9 + 10 + 11		13 = 6 + 12		14 = 13 / 5 x 100	
					K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp
		Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja																						
Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah			Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	81		79						0		0		0		0					
			Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	Point	78		74						0		0		0							
	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	%	78		100	1.696.294.340	0	181.510.697	11	178.680.700	25	416.257.851	4	416.905.925	40	1.193.355.173						
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Tertib Pelaporan Capaian Kinerja, Rencana Kerja dan Penganggaran	%			11	74.001.667	0	-	1	1.995.000	4	29.960.000	4	36.339.000	9	68.294.000						
	2.07.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	Dokumen			11	74.001.667	0	-	1	1.995.000	4	29.960.000	6	36.339.000	11	68.294.000						
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi dan Pelaporan Keuangan	%			9	822.840	0	-	0	0	0	-	0	-	0	-						
	2.07.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	jumlah petugas pengelola keuangan pada kantor dinas ketenagakerjaan	Orang			9	822.840	0	-	0	0	0	-	0	-	0	-						
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tingkat Disiplin Aparatur	%			33	21.450.000	0	-	0	0	0	-	0	-	0	-						
	2.07.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang diadakan	Stel			33	21.450.000	0	-	0	0	0	-	0	-	0	-						
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Pemenuhan Layanan Umum Kedinasan	%			100	487.785.323	11	55.282.724	12	57.703.100	22	106.178.000	35	117.760.118	80	336.923.942						
	2.07.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang diadakan	Jenis			3	4.546.050	0	-		1	1.352.000	2	3.041.500	3	4.393.500							

2.07.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang diadakan	Jenis			5	42.099.253	0	-	0	-	3	24.582.000	2	-	5	24.582.000				
2.07.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Bahan Logistik Kantor yang diadakan	Jenis			32	41.752.000	6	6.999.900	6	6.999.100	8	10.414.200	12	3.993.200	32	28.406.400				
2.07.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang diadakan	Jenis			9	28.810.620	2	4.699.900			3	9.149.800	2	5.145.500	7	18.995.200				
2.07.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang diadakan	SKM/SKH			7200	44.409.600	0	-	1039	6.405.000	1047	6.460.000	3791	14.310.000	5877	27.175.000				
2.07.01.2.06.08	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah makanan dan minuman	Jenis			3	9.354.800	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-				
2.07.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah frekuensi rapat koordinasi dan konsultasi yang dilakukan	Orang/Hari			249	316.813.000	35	43.582.924	36	44.299.000	44	54.220.000	97	91.269.918	212	233.371.842				54.220.000,00
2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan Sarana dan prasarana Kantor	%			6	19.947.216	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-				
2.07.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebel yang diadakan	Jenis			6	19.947.216	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-				
2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Penunjang Layanan Kedinasan	%			100	782.648.574	14	108.190.320	13	104.824.752	29	230.406.154	33	215.808.569	89	659.229.795				
2.07.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan	Jenis			2	23.438.400	1	3.018.070	1	2.224.752	1	4.058.904	1	3.542.838	1	12.844.564				
2.07.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Jenis			70	76.345.000	0	-	0	-	16	17.975.000	4	1.225.000	20	19.200.000				
2.07.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Jasa Pelayanan Umum Kantor yang diadakan	Jenis			10	682.865.174	2	105.172.250	2	102.600.000	3	208.372.250	3	211.040.731	10	627.185.231				
2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Sarpras dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	%			100	309.638.720	6	18.037.653	5	14.157.848	16	49.713.697	36	46.998.238	63	128.907.436				
2.07.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	Unit			7	250.034.000	1	18.037.653	1	14.157.848	1	48.913.697	3	46.998.238	6	128.107.436				
2.07.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	Jumlah gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	Unit			7	59.604.720	0	-	0	-	1	800.000	0	-	1	800.000				
2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Jumlah Tenaga Kerja yang Kompeten	%			100	774.538.852	0	-	2	11.560.000	49	332.863.100	42	249.526.300	93	593.949.400				
2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Pencari Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Orang			208	742.584.756	0	-	0	-	103	319.908.100	91	249.526.300	194	569.434.400				

2.07.03.2.01.01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Kluster Kompetensi	Jumlah pencari kerja yang mengikuti pendidikan dan keterampilan berdasarkan kluster kompetensi dan pelatihan peningkatan produktivitas bagi calon wirausaha baru dan wirausaha baru	Orang						208	742.584.756	0	-	0	-	103	319.908.100	91	249.526.300	194	569.434.400				
2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang dibina	LPKS						25	31.954.096	0	-	9	11.560.000	10	12.955.000	0	-	19	24.515.000				
2.07.03.2.02.01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah instruktur yang mengikuti bintek penyusunan program pelatihan berbasis kompetensi	Orang						25	31.954.096	0	-	9	11.560.000	10	12.955.000	0	-	19	24.515.000				
2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase penempatan tenaga kerja terdaftar	%						80	30.760.000	0	-	6	2.145.000	28	10.670.000	27	6.650.000	61	19.465.000				
2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pelayanan dan informasi pasar kerja	Unit Layanan						80	30.760.000	0	-	6	2.145.000	28	10.670.000	27	6.650.000	61	19.465.000				
2.07.04.2.03.02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah perusahaan dan PPTKIS yang mengikuti sosialisasi wajib lapor ketenagakerjaan dengan aplikasi daring	Perusahaan						80	30.760.000	0	-	6	2.145.000	28	10.670.000	27	6.650.000	61	19.465.000				
2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	%						100	618.198.120	10	62.780.000	20	127.900.000	38	237.565.500	21	111.260.000	89	539.505.500				
2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus hubungan industrial yang diselesaikan	%						100	618.198.120	10	62.780.000	21	127.900.000	38	237.565.500	21	111.260.000	90	539.505.500				
2.07.05.2.02.01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus hubungan industrial yang dicegah dan ditangani	Kasus						180	293.441.680	0	-	74	120.630.000	60	98.196.500	28	41.150.000	162	259.976.500				
2.07.05.2.02.02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus hubungan industrial yang diselesaikan	Kasus						180	30.309.168	0	-	43	7.270.000	67	11.269.000	42	5.670.000	152	24.209.000				
2.07.05.2.02.04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Anggota LKS Tripartit yang memfasilitasi permasalahan pemerintah, pengusaha dan pekerja/senikat pekerja	Orang						100	294.447.272	21	62.780.000	0	-	44	128.100.000	25	64.440.000	90	255.320.000				
JUMLAH										3.119.791.312		244.290.697		320.285.700		997.356.451		784.342.225		2.346.275.073				



2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Secara umum Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang telah dapat melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2019-2024. Jumlah Sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 sebanyak 2 (dua) sasaran.

Dalam menganalisis kinerja pelayanan yang diselenggarakan oleh suatu organisasi tentunya organisasi tersebut memerlukan suatu ukuran yang dijadikan tolok ukur guna mengukur tingkat capaian kinerja. Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang sebagai penyelenggara pelayanan dalam bidang tenaga kerja telah memiliki tolok ukur yang jelas yang digunakan dalam mengukur tingkat capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang, adapun ukuran yang digunakan ialah Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Deli Serdang. Capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang berdasarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai berikut :

Tabel 2.2
Hasil Pengukuran Capaian Kinerja
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian %
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	112,11%
		Nilai LHE AKIP	94,8%
2.	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	110,29%



Keberhasilan pencapaian sasaran kinerja Dinas Ketenagakerjaan disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut :

➤ **Faktor pendukung :**

- a) Adanya dukungan dari Bupati dalam mendukung Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dalam birokrasi pemerintahan sehingga dapat disiapkan dana, SDM sarana dan prasarana yang diperlukan untuk kelancaran kegiatan.
- b) Adanya komitmen dari pimpinan SKPD dan koordinasi yang baik dengan para pejabat dibawahnya serta dukungan dari personil / staf di lingkungan Dinas Ketenagakerjaan.
- c) Adanya koordinasi yang baik antara Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dengan pihak terkait (Pekerja, Pengusaha dan instansi terkait).
- d) Adanya dukungan, animo dan partisipasi masyarakat yang tinggi terhadap program-program yang dilaksanakan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang.
- e) Perlu adanya program kegiatan yang mendukung sehingga dapat di rasakan oleh masyarakat agar jumlah pengangguran di Kabupaten Deli Serdang dapat diturunkan

➤ **Faktor Penghambat**

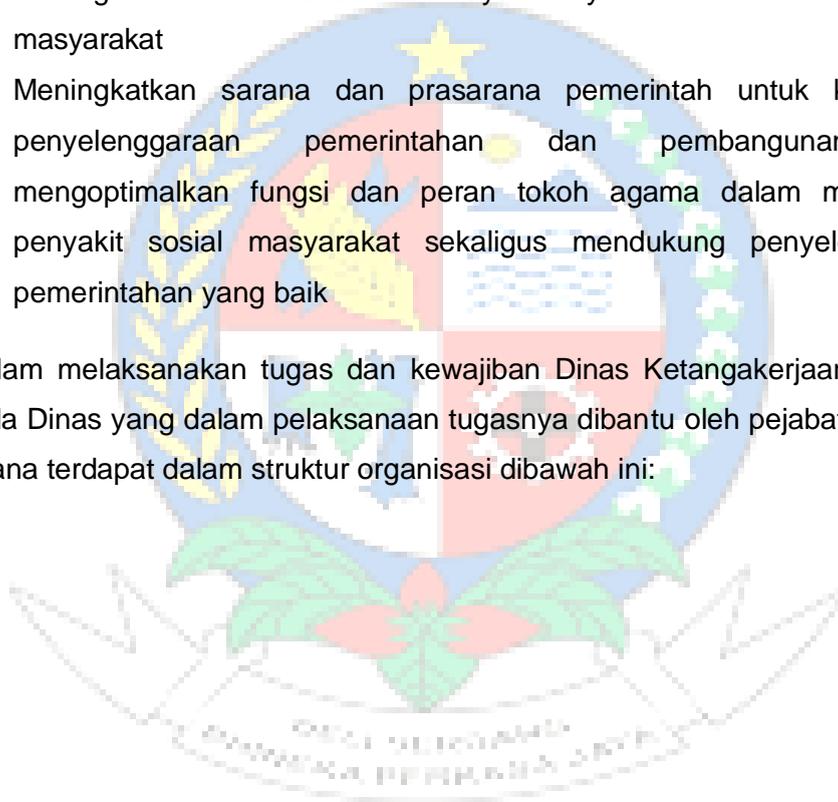
- a) Terbatasnya Sumber Daya Manusia yang memiliki kompetensi yang memadai sebagai tenaga pelaksana program dan kegiatan.
- b) Sarana dan prasarana pemerintah yang masih kurang memadai.
- c) Belum optimalnya fungsi dan peran agama, tokoh adat dalam penyelenggaraan pembangunan dan pemerintahan.
- d) Masih terdapatnya mis komunikasi dan mis koordinasi antara pihak-pihak terkait.
- e) Sarana dan prasarana ekonomi sosial masyarakat yang kurang memadai



Untuk mengatasi permasalahan atau meminimalkan kendala yang disebabkan oleh faktor-faktor penghambat tersebut, disusunlah suatu strategi sebagai berikut :

1. Mensolidkan koordinasi dalam rangka mensukseskan penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan
2. Mendayagunakan potensi-potensi yang ada baik itu SDM, dana dan sarana prasarana dalam rangka menyukseskan berbagai program dan kegiatan
3. Meningkatkan sistem administrasi pemerintahan dan agar lebih efektif, efisien dan dapat dipertanggungjawabkan
4. Meningkatkan kualitas sumber daya masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat
5. Meningkatkan sarana dan prasarana pemerintah untuk kelancaran penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan serta mengoptimalkan fungsi dan peran tokoh agama dalam mengurangi penyakit sosial masyarakat sekaligus mendukung penyelenggaraan pemerintahan yang baik

Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Dinas Ketenagakerjaan dipimpin oleh Kepala Dinas yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh pejabat struktural sebagaimana terdapat dalam struktur organisasi dibawah ini:

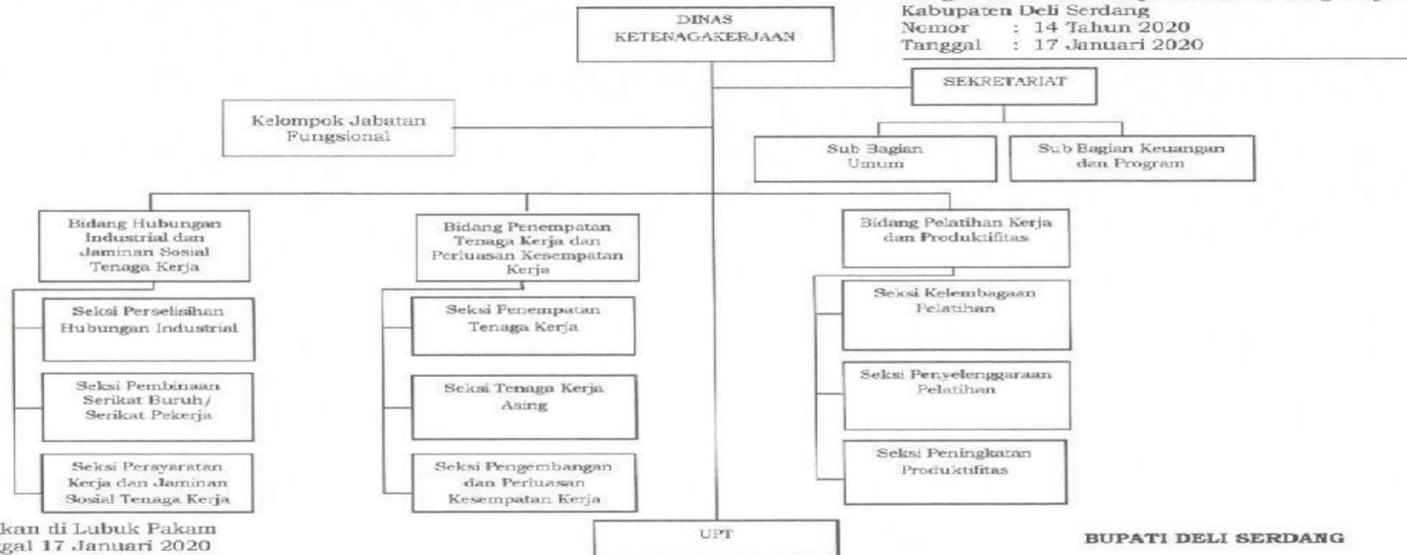




Gambar 2.1
Struktur Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang

STRUKTUR ORGANISASI DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

Lampiran 1 : Peraturan Bupati Deli Serdang tentang
Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan
Fungsi serta Tata Kerja Dinas Ketenagakerjaan
Kabupaten Deli Serdang
Nomor : 14 Tahun 2020
Tanggal : 17 Januari 2020



Diundangkan di Lubuk Pakam
pada tanggal 17 Januari 2020
**SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN DELI SERDANG**

ttd

DARWIN ZEIN, S.Sos

Berita Daerah Kabupaten Deli Serdang Tahun 2020 Nomor : 14

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BAGIAN HUKUM

ERA PERMATA SARI, SH., MM
NIP. 19710223 199503 2 003

BUPATI DELI SERDANG

ttd

ASHARI TAMBUNAN



2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Sebagaimana diuraikan pada bagian sebelumnya bahwa tingkat capaian kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang pada Tahun 2022 sudah tergolong baik.

Ketercapaian atas berbagai target kinerja penyelenggaraan pelayanan tenaga kerja di Kabupaten Deli Serdang yang dilaksanakan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang tentunya tidak terlepas dari berbagai permasalahan dan hambatan yang dihadapi oleh Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dalam menyelenggarakan pelayanan tenaga kerja, adapun permasalahan dan hambatan yang dihadapi tersebut diantaranya :

1. Angkatan kerja yang tidak seimbang dengan jumlah lapangan pekerjaan/ kesempatan kerja.
2. Masih rendahnya kompetensi dan daya saing tenaga kerja.
3. Masih rendahnya produktivitas tenaga kerja.
4. Masih adanya kasus pekerja migran di luar negeri.
5. Masih tingginya kasus perselisihan hubungan industrial.
6. Masih kurangnya tenaga instruktur di UPT. Balai Latihan Kerja Lubuk Pakam.
7. Kurangnya pejabat fungsional mediator.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 bahwa Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang bertanggungjawab atas penyelenggaraan salah satu prioritas daerah terkait Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT). Dalam Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 sudah semua Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang pada Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang sudah diakomodir. Untuk kondisi Anggaran Tahun 2024 belum sesuai dengan kebutuhan yang ada dan ke depannya tidak terjadi lagi refocusing.



2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program/Kegiatan Tahun 2024 yang diusulkan baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan maupun bidang-bidang teknis masing-masing yang ada di Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang, yang diperoleh dari pelaksanaan monitoring dan evaluasi bidang teknis di kecamatan.





BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan merupakan bagian dari visi dan misi pembangunan nasional, pembangunan bidang ekonomi, pembangunan lintas bidang dan pembangunan wilayah demi terwujudnya visi dan misi pembangunan nasional. Berikut adalah visi dan misi Kementerian Ketenagakerjaan. 1. Visi Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan visi Presiden-Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020-2024 yaitu;

"Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong"

Misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020- 2024 adalah;

- a. Peningkatan kualitas manusia Indonesia;
- b. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing;
- c. Pembangunan yang merata dan berkeadilan;
- d. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan;
- e. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa;
- f. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya;
- g. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga;
- h. Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya;
- i. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka negara kesatuan.

Kementerian Ketenagakerjaan melaksanakan Misi Presiden dan Wakil Presiden poin a, poin b, poin c, poin g, poin h dan poin i. Upaya yang dilakukan oleh Kementerian Ketenagakerjaan untuk mewujudkan visi dan misi Presiden dan Wakil Presiden Republik Indonesia Tahun 2020- 2024 tersebut yaitu:

- a. Membenarkan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif, kepada Presiden dan Wakil Presiden dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan pemerintahan negara;
- b. Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan



kelembagaan

- c. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan prasarana Kementerian Ketenagakerjaan.

3.2. Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah

Tujuan dan sasaran Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang dapat dilihat pada Tabel 3.1. di bawah ini

Tabel 3.1.
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja Hasil Reviu
Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024

No	Tujuan	Indikator	Sasaran	Indikator	Target				
					2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui fasilitasi perluasan lapangan kerja	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)	Meningkatnya partisipasi angkatan kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	5,74 %	5,57 %	5,34 %	5,13 %	4,87 %
					67,2%	67,8 %	68%	69%	70%
2.	Mewujudkan Tata Kelola Perangkat Daerah yang transparan dan akuntabel	Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin
					77 poin	78 poin	79 poin	80 poin	81 poin



				Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	70 poin	72 poin	74 poin	76 poin	78 poin
--	--	--	--	--	------------	------------	------------	------------	------------





3.3. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan

Program, kegiatan, dan sub kegiatan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang TA. 2024 adalah sebagai berikut:

Program	Kegiatan	Sub Kegiatan
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
		Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor
		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
		Fasilitasi Kunjungan Tamu
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD		



	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pengadaan Mebel
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
		Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil



PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Pelayanan antar Kerja
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online
		Job Fair/Bursa Kerja
Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	
PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota



		Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi
		Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota
		Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja





BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 disusun berdasarkan usulan program/kegiatan pemangku kepentingan di bidang ketenagakerjaan dan usulan yang berdasarkan kebutuhan masyarakat terkait ketenagakerjaan.

Jumlah program yang diusulkan pada Renja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 ini, sejumlah 5 (lima) program dan kegiatan berjumlah 16 (enam belas) kegiatan dan 30 (tiga puluh) sub kegiatan.

Lokasi kegiatan untuk administrasi dan pelayanan kepada masyarakat terdapat di Kantor Dinas Ketenagakerjaan, dan untuk pelatihan kerja dilakukan di Kantor Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja (UPT BLK) Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang, Lubuk Pakam dan beberapa desa yang terdapat diberbagai kecamatan. Sedangkan untuk pembinaan hubungan industrial dilakukan di Kantor Dinas Ketenagakerjaan dan juga di perusahaan.

Jumlah total pagu anggaran yang diusulkan pada Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 adalah sejumlah Rp. 12.000.000.000,-, yang terdiri dari:

- a. Gaji dan tunjangan : Rp. 4.991.052.809,-
- b. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan : Rp 7.008.947.191,-

Rincian Rencana kerja dan pendanaan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 4.1 di bawah ini :

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG
TAHUN 2024**

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		DINAS KETENAGAKERJAAN						12.000.000.000,00							11.929.453.925,00	
	2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR						12.000.000.000,00							11.929.453.925,00	
	2.07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA						12.000.000.000,00							11.929.453.925,00	
1.	2.07.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	-	-			-	6.932.951.737,00						-	7.126.909.237,00	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penggabungan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	-			-	93.435.800,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	86.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD</i>				11 Laporan	93.435.800,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	86.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	-			-	4.991.052.809,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	5.253.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN</i>				36 Orang/bulan	4.829.142.153,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		5.100.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.02.0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN														
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN</i>				0 Dokumen	161.910.656,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		153.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	-	-			-	44.338.000,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	23.750.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			<i>Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan</i>				10 Paket	44.338.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		23.750.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	-	-			-	619.188.729,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	522.138.167,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor														
			<i>Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan</i>				10 Paket	45.565.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		7.645.850,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor														
			<i>Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>				5 Paket	101.634.800,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		76.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														
			<i>Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan</i>				10 Paket	39.804.966,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		42.202.225,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan</i>				10 Paket	37.512.957,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		41.681.492,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan														
			<i>Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan</i>				10 Dokumen	64.187.806,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		29.989.600,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														
			<i>Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu</i>				11 Laporan	13.000.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		7.270.800,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			<i>Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD</i>				10 Laporan	317.483.200,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		317.348.200,00	DINAS KETENAGAKERJAAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan</i>				10 Laporan	24.920.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		35.480.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														
			<i>Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan</i>				10 Laporan	766.930.799,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		682.162.670,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	-			-	199.440.000,00			-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-	-	198.940.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			<i>Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya</i>				7 Unit	184.800.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkata n Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Kem asyarakata n 2. Peningka tan Daya Saing Ekonomi	-		183.300.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi</i>				10 Unit	14.640.000,00	- Kab. Deli Serdang, Lubuk Pakam, Tanjung Garbus I	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		15.640.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
2.	2.07.02	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	-	-			-	249.563.174,00						-	251.000.000,00	
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	-	-			-	249.563.174,00			-	2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	251.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.02.2.01.0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro														
			<i>Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro</i>				1 Dokumen	249.563.174,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		251.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
3.	2.07.03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	-	-			-	1.231.749.218,00						-	668.303.708,00	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	-	-			-	1.174.065.274,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	636.511.468,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n</i>				192 Orang	1.174.065.274,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		636.511.468,00	DINAS KETENAGAKERJAAN

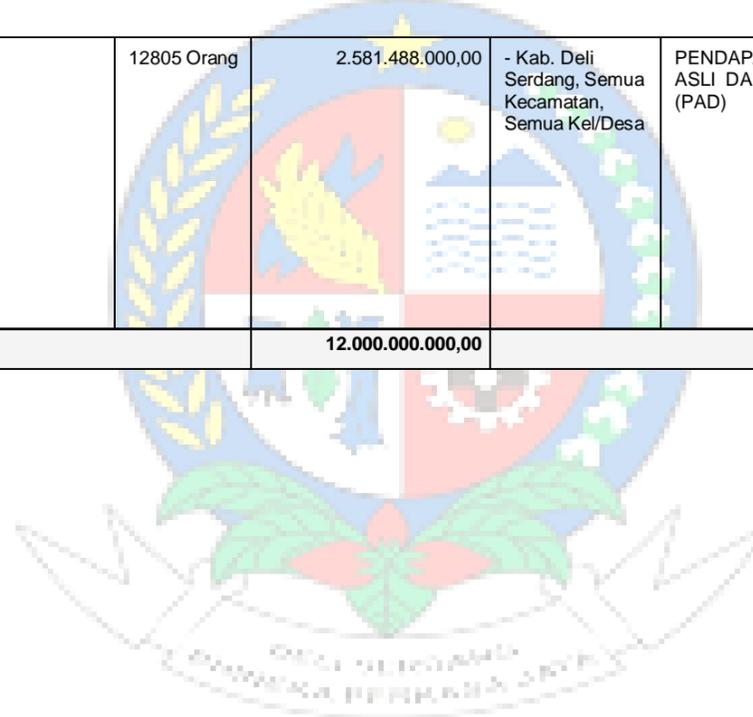
NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	-	-			-	36.612.500,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	12.917.036,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta														
			<i>Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina</i>				25 Lembaga	36.612.500,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		12.917.036,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	-	-			-	21.071.444,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	18.875.204,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.03.2.04.0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil														
			<i>Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas</i>				20 Perusahaan	21.071.444,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		18.875.204,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
4.	2.07.04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	-	-			-	212.343.779,00						-	388.100.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	54.144.191,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	56.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.01.0002	Pelayanan antar Kerja														
			<i>Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL</i>				200 Orang	54.144.191,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		56.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	-	-			-	57.454.188,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	236.100.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03.0002	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online														
			<i>Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja Melalui Sistem Online (Karir Hub)</i>				3000 Orang	19.899.482,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		20.100.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.03.0003	Job Fair/Bursa Kerja														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja</i>				50 Orang	37.554.706,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		216.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.04	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	100.745.400,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	96.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.04.2.04.0001	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
			<i>Jumlah CPMI/PMI yang Dilindungi dan Ditingkatkan Kompetensinya</i>				1000 Orang	100.745.400,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		96.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
5.	2.07.05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	-	-			-	3.373.392.092,00						-	3.495.140.980,00	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	166.470.740,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	169.652.980,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan</i>				4 Laporan	166.470.740,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		169.652.980,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	-	-			-	3.206.921.352,00			-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-	-	3.325.488.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota														
			<i>Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan</i>				180 Perkara	33.544.244,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		41.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.0003	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi														
			<i>Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi</i>				25 Asosiasi dan Serikat Pekerja	289.841.176,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		301.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN					KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2024	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS		TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL					DAERAH
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah LKS Tripartit yang Dibina</i>				25 Lembaga	302.047.932,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		401.000.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
	2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja														
			<i>Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja</i>				12805 Orang	2.581.488.000,00	- Kab. Deli Serdang, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia & Sosial Masyarakat 2. Peningkatan Daya Saing Ekonomi	-		2.582.488.000,00	DINAS KETENAGAKERJAAN
JUMLAH								12.000.000.000,00							11.929.453.925,00	





Tabel 4.1. diatas memuat program, kegiatan dan sub Kegiatan, indikator kinerja, lokasi, pendanaan tahun 2022 dan prediksi pendanaan tahun 2023 yang merupakan program dan kegiatan prioritas dalam mencapai target sasaran yang ditetapkan.

Program untuk mencapai sasaran 1 (Meningkatnya tenaga kerja yang kompeten) adalah:

- a. Program Program Perencanaan Tenaga Kerja
- b. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- c. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja
- d. Program Penempatan Tenaga Kerja
- e. Program Hubungan Industrial

sedangkan program untuk mencapai sasaran 2 (Meningkatnya kualitas pelayanan dan kinerja Perangkat Daerah) adalah Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.





BAB V P E N U T U P

Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 merupakan rencana kerja tahunan berdasarkan Rencana Strategis Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2019-2024 dalam menunjang tercapainya visi dan misi Kabupaten Deli Serdang serta target dan sasaran pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Pemerintah Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024.

Dengan adanya Rencana Kerja Dinas, maka penetapan prioritas pembangunan yang merupakan upaya penjabaran penunjang visi dan misi Kabupaten Deli Serdang diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan sesama perangkat daerah di lingkungan Kabupaten Deli Serdang maupun perangkat daerah yang membidangi fungsi lain. Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan fasilitasi pembangunan yang bersumber dari APBD Tahun 2024 untuk mengevaluasi pelaksanaan rencana kerja tahun lalu.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang Tahun 2024 ini, diharapkan dapat memberikan gambaran rencana kinerja Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Deli Serdang kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Deli Serdang.

Lubuk Pakam, Juli 2023

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
PEMBINA TK.I
NIP. 19751105 199703 1 001**