



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H.M. ALI YUSUF SIREGAR
Jabatan : BUPATI DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama

H.M. ALI YUSUF SIREGAR

BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81 Poin
		Nilai LHE AKIP Perangkat Daerah	78 Nilai
2	Meningkatnya Partisipasi Angkatan Kerja	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	70%

No	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	6.902.675.092	APBD
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.015.062.684	APBD
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	100.012.147	APBD
4.	Program Hubungan Industrial	4.016.674.148	APBD

Lubuk Pakam, 2024



BUPATI DELI SERDANG

H.M. ALI YUSUF SIREGAR



**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP. 19680915 199603 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Tertib Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja	Persentase Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Kinerja Akurat dan tepat waktu	91%
2.	Meningkatnya Disiplin Aparatur	Persentase Tingkat Disiplin Aparatur	91%
3.	Tersedianya Sarana/Prasarana dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	Persentase Sarana/Prasarana dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	81%

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	6.902.675.092
1.1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.285.242.660
1.2.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	87.310.600
1.3.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	20.150.000
1.4.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	392.753.452
1.5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	881.808.380
1.6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	235.410.000

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001**

**NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP.19680915 199603 2 002**





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP. 19680915 199603 2 002

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP. 19740320 200604 2 022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersusunnya Laporan Perencanaan, Penanggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Tertib Pelaporan Capaian Kinerja, Rencana Kerja dan Penganggaran	91 Persen
1.1.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11 Laporan
2	Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Tertib Administrasi dan Pelaporan Keuangan	91 Persen
2.1.	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	36 Orang/Bulan
2.2.	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Perencanaan, Penanggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	87.310.600
1.1.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	87.310.600
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	5.285.242.660
2.1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.121.650.504
2.2.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	163.592.156

Lubuk Pakam, 2024

**SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**NORMA SIAGIAN, SE, MAP
NIP. 19680915 199603 2 002**

**KASUBBAG KEUANGAN DAN
PROGRAM
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP.19740320 200604 2 022**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERLYANA, SH, S.Pd
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
Jabatan : SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP. 19680915 199603 2 002

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

HERLYANA, SH, S.Pd
NIP. 19851225 201101 2 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Tingkat Disiplin Aparatur	90%
1.1.	Tersedianya Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Jumlah Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	31 stel
2.	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Ketersediaan Pemenuhan Layanan Umum Kedinasan	81%
2.1.	Tersedianya Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang di sediakan	2 jenis
2.2.	Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	33 jenis
2.3.	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	8 jenis
2.4.	Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	3500 eksemplar
2.5.	Terlaksananya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	2 jenis
2.6.	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	318 orang
3.	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Penunjang Layanan Kedinasan	91%
3.1.	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	2 jenis
3.2.	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	31 unit/ tahun
3.3.	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	19 orang

4.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Sarpras dan Bangunan yang Terpelihara Fungsinya	85%
4.1.	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	6 unit
4.2.	Terlaksananya pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara	24 unit/ tahun

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 20.150.000
1.1.	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 20.150.000
2.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 392.753.452
2.1.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rp. 6.085.000
2.2.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 32.361.048
2.3.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 27.164.204
2.4.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Rp. 37.419.200
2.5.	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 13.000.000
2.6.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 276.724.000
3.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 881.808.380
3.1.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 85.986.000
3.2.	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 16.510.000
3.3.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 779.312.380
4.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 235.410.000
4.1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 220.770.000
4.2.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 14.640.000


Lubuk Pakam,

2024

**SEKRETARIS DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**KASUBBAG UMUM DINAS
KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**


NORMA SIAGIAN, SE, M.AP
NIP.19680915 199603 2 002


HERLYANA, SH, S.Pd
NIP. 19851225 201101 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DEWI SUCI FEBRIANTI, S.AB
Jabatan : ANALIS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM DINAS
KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP. 19740320 200604 2 022

Pihak Pertama,

DEWI SUCI FEBRIANTI, S.AB
NIP. 19950214 201903 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Sub Kegiatan/Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11 Laporan
1.1	Tersedianya data dan bahan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Rencana Strategis, Rencana Kerja, Rencana Kerja Anggaran, Dokumen Pelaksana Anggaran, Rencana Kerja Perubahan, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Pelaksanaan, Laporan keterangan pertanggungjawaban, Laporan Penyelenggaraan Daerah, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Catatan Atas Laporan Keuangan)	Jumlah data dan bahan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Rencana Strategis, Rencana Kerja, Rencana Kerja Anggaran, Dokumen Pelaksana Anggaran, Rencana Kerja Perubahan, Dokumen Pelaksanaan Anggaran Pelaksanaan, Laporan keterangan pertanggungjawaban, Laporan Penyelenggaraan Daerah, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Catatan Atas Laporan Keuangan)	10 Data/Bahan
2.	Tersedianya Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Dokumen
2.1.	Tersedianya data/bahan Penyelenggaraan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah data/bahan Penyelenggaraan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	12 Data/Bahan

Lubuk Pakam, 2024

**DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP.19740320 200604 2 022**

**ANALIS TENAGA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**DEWI SUCI FEBRIANTI, S.AB
NIP.19950214 201903 2 009**



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IKA MELINA PURBA, A.Md.Keb
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEUANGAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PROGRAM DINAS
KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP. 19740320 200604 2 022

IKA MELINA PURBA, A.Md.Keb
NIP. 19850430 201704 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Sub Kegiatan/Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11 Laporan
1.1	Tersedianya data dan bahan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Evaluasi Rencana Kerja)	Jumlah data dan bahan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (Evaluasi Rencana Kerja)	1 Data/Bahan
2.	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	36 Orang/Bulan
2.1.	Tersedianya data/bahan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah data/bahan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	14 Data/Bahan

Lubuk Pakam,

2024

**SEKRETARIS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**ADRIA ROSALINA, SKM, M.Kes
NIP.19740320 200604 2 022**

**PENGADMINISTRASI KEUANGAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**IKA MELINA PURBA, A.Md.Keb
NIP. 19850430 201704 2 004**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASWIN SEMBIRING, S.Pd
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, S.STP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

BUDI ISWAN SINAGA, S.STP
NIP. 19751105 199703 1 001


ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP. 19840121 201101 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya tenaga kerja yang mendapatkan sertifikat kompetensi	Persentase pencari kerja yang mendapatkan sertifikat kompetensi	72 %

NO	Program / Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	143.100.300,-
1.1	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	143.100.300,-


**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**
BUDLISWAN SINAGA, S.STP
NIP. 19751105 199703 1 001

Lubuk Pakam, 2024
**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS**


ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP. 19840121 201101 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ADHI DARMA, SH., M.Si
Jabatan : KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ASWIN SEMBIRING, S.Pd
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP. 19840121 201101 1 006


ADHI DARMA, SH., M.Si
NIP . 19810905 200604 1 023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	30 Orang
1.1	Terlaksananya Pelatihan berbasis Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun 2024	30 Orang
2.	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	25 LPKS
2.1	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	25 LPKS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000
1.1	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000


**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SEERDANG**


ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP.19840121 201101 1 006

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA SEKSI
PENYELENGGARAAN PELATIHAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**


ADHI DARMA, SH., M.Si
NIP . 19810905 200604 1 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FREDRIK SANJAYA SILITONGA, S.Sos
Jabatan : KEPALA SEKSI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ASWIN SEMBIRING, S.Pd
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP.19840121 201101 1 006

FREDRIK SANJAYA SILITONGA, S.Sos
NIP.19840104 201505 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 perusahaan
1.1.	Terlaksananya Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	5 perusahaan
2.	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	25 LPKS
2.1.	Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	25 LPKS

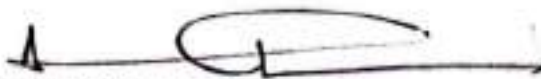
NO	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000
1.1.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	20.000.000

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS**

KEPALA SEKSI PENINGKATAN PRODUKTIVITAS



ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP.19840121 201101 1 006



FREDRIK SANJAYA SILITONGA, S.Sos
NIP.19840104 201505 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DOY MAUALANA SIREGAR, S.M
Jabatan : PENYUSUN KERJASAMA PELATIHAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ASWIN SEMBIRING, S.Pd
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ASWIN SEMBIRING, S.Pd
NIP. 19840121 201101 1 006

DOY MAULANA SIREGAR, S.M
NIP. 19871223 201903 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja swasta yang dibina	25 Lembaga
1.1	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	25 LPKS

NO	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	103.100.300,-
1.1	Sub Kegiatan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	103.100.300,-

**KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS**



ASWIN SEMBIRING, SPd
NIP. 19840121 201101 1 006

Lubuk Pakam, 2024
PENYUSUN KERJASAMA PELATIHAN



DOI MAULANA SIREGAR, S.M
NIP. 19871223 201903 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, S.STP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



BUDI ISWAN SINAGA, S. STP
NIP. 19751105 199703 1 001

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Pertama,



MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Program Hubungan Industrial	Rp 4.016.674.148,-
1.1	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3.854.691.352,-
1.2	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 161.982.796,-

Lubuk Pakam, 2024

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN



BUDI ISWAN SINAGA, S.STP
NIP. 19751105 199703 1 001

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : CHINTYA DINY LESTARI, S. Psi
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

CHINTYA DINY LESTARI, S. Psi
NIP. 19920928 202012 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
1.1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	34 Kasus
2.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
2.1	Terlaksananya Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	13 Lembaga

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 264.273.968,-
1.1	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Rp 264.273.968,-

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA**

CHINTYA DINY LESTARI, S. Psi
NIP. 19920928 202012 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LAMRIANA LUMBANTOBING, S. Sos
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023


LAMRIANA LUMBANTOBING, S. Sos
NIP. 19831215 200903 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
1.1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	34 Kasus
2.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
2.1	Terselenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	12 Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 22.452.948,-
1.1	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 22.452.948,-

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA**

LAMRIANA LUMBANTOBING, S.Sos
NIP. 19831215 200903 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FLORENTINUS FERIANDI TARIGAN, S. AB
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Pihak Pertama,

FLORENTINUS FERIANDI TARIGAN, S. AB
NIP. 19880229 200904 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Tertindakannya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
1.1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	34 Kasus
2.	Tertindakannya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
2.1	Terselenggaranya Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	13 Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 180.076.436,-
1.1	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rp 180.076.436,-

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA**

FLORENTINUS FERIANDI TARIGAN, S.AB
NIP. 19880229 200904 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ALEXSANDER LUMBAN GAOL, SE
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST, M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

MUHAMMAD ALI, ST, M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Pihak Pertama,

ALEXSANDER LUMBAN GAOL, SE
NIP. 19831216 200701 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Data Peraturan Perusahaan yang disahkan serta Perjanjian Kerja Bersama yang didaftarkan	4 Laporan
1.1	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial (PP, PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	4 Laporan
2.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	34 Kasus
2.1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	34 Kasus

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp 161.982.796,-
1.1	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Rp 161.982.796,-

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST, M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA**

ALEXSANDER LUMBAN GAOL, SE
NIP. 19831216 200701 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DANIEL PANDAPOTAN BARUS, S. Sos
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

DANIEL PANDAPOTAN BARUS, S. Sos
NIP. 19830824 200604 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Kegiatan / Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	44 Kasus
1.1	Terselesaikannya Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan	44 Kasus
2.	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah dan diselesaikan	44 Kasus
2.1	Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	16805 Orang

No	Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp 3.387.888.000,-
1.1	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp 3.387.888.000,-

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

**MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA**

DANIEL PANDAPOTAN BARUS, S.Sos
NIP. 19830824 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ASLAM AF, SE, MH
Jabatan : ANALIS BAHAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

ASLAM AF, SE, MH
NIP. 19710712 199303 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Sub Kegiatan / Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	12 Lembaga
1.1	Terselenggaranya Pendataan Lembaga Kerja Sama Tripartit yang Dibina	Jumlah Data LKS Tripartit yang telah dibina	12 Lembaga


**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**


**MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023**

Lubuk Pakam,

2024

**ANALIS BAHAN PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL**


**ASLAM AF, SE, MH
NIP. 19710712 199303 1 009**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HENDRA PARLIANTO SIRAIT, S. SIT, M.Si
Jabatan : ANALIS BIMBINGAN PELAYANAN DAN KONSULTASI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUHAMMAD ALI, ST., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Pertama,

HENDRA PARLIANTO SIRAIT, S. SIT, M.Si
NIP. 19801103 200312 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No.	Sasaran Sub Kegiatan / Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan yang terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	50 Perusahaan
1.1	Terselenggaranya Pendataan Pengesahan Peraturan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Data Peraturan Perusahaan yang Disahkan	50 Perusahaan
2.	Terlaksananya Perjanjian Kerja Bersama bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Menyusun Perjanjian Kerja Bersama	5 Perusahaan
2.1	Terselenggaranya Pendataan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Data Perjanjian Kerja Bersama yang Didaftarkan	5 Perusahaan

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

MUHAMMAD ALI, ST., M.M
NIP. 19711009 200701 1 023

Lubuk Pakam,

2024

**ANALIS BIMBINGAN PELAYANAN DAN
KONSULTASI**

HENDRA PARLIANTO SIRAIT, S.SIT, M.SI
NIP. 19801103 200312 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FERI HARDIAN, SH
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

Pihak Pertama,


FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	75 %

No	Program/Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	100.012.147
1.1	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	18.559.482
1.2	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	31.164.000
1.3	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	23.565.710
1.4	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	26.722.955

Lubuk Pakam,


2024

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG



BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG


FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HOLMES RONALD SURYA PANGARIBUAN, STP., M.Eng
Jabatan : KEPALA SEKSI TENAGA KERJA ASING DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FERI HARDIAN, SH
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

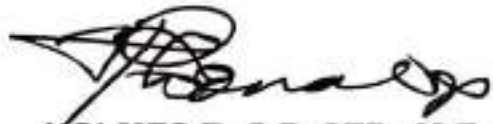
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,


FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

Pihak Pertama,


HOLMES R. S.P., STP., M.Eng
NIP. 19740603 199903 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang terdaftar dan ditempatkan	50 orang
1.1	Telaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja	50 orang
1.2	Tersedianya data Tenaga Kerja Asing di wilayah Kabupaten Deli Serdang	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang terdata	200 orang

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	26.722.955
1.1	Job Fair/Bursa Kerja	26.722.955

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**

FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

**KEPALA SEKSI TENAGA KERJA ASING
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**

HOLMES R. S.P, STP., M.Eng
NIP. 19740603 199903 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YANITA ULY BR TARIGAN, SH
Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI MUDA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : FERI HARDIAN, SH
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS
KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

Pihak Pertama,

YANITA ULY BR TARIGAN, SH
NIP. 19820105 201101 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pemberi kerja dan pencari kerja yang terdata dalam pengelolaan Informasi Pasar Kerja	3.000 orang
1.1	Terselenggaranya pelayanan dan penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pencari kerja dan pemberi kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online	3.000 orang
2.	Terlaksananya perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah PMI (Pra dan Purna Penempatan) yang dilindungi di Daerah Kabupaten Deli Serdang	1.000 orang
2.1	Terlaksananya peningkatan perlindungan dan kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	1.000 orang

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	18.559.482
1.1	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	18.559.482
2.	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) Di daerah Kabupaten/Kota	31.164.000
2.1	Peningkatan Pelindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)	31.164.000

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**


**FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029**

**PENGANTAR KERJA AHLI MUDA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**


**YANITA ULY BR TARIGAN, SH
NIP. 19820105 201101 2 006**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURLELIWATI SIREGAR, S.Sos**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FERI HARDIAN, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

Pihak Pertama,

NURLELIWATI SIREGAR, S.Sos
NIP. 19690918 198903 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya pelayanan antar kerja di daerah Kabupaten/Kota	Jumlah tenaga kerja yang terlayani dalam pelayanan antar kerja	220 orang
1.1	Terwujudnya Kesempatan Kerja Perluasan	Jumlah Tenaga Kerja yang diberdayakan melalui Perluasan Kesempatan Kerja	20 orang
1.2	Terwujudnya pelayanan Antar Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKL	200 Orang

No	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	23.565.710
1.1	Pelayanan antar kerja	23.565.710

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**



**FERI HARDIAN, SH
NIP. 49760706 200701 1 029**

**KEPALA SEKSI PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**



**NURLELIWATI SIREGAR, S.Sos
NIP. 19690918 198903 2 011**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIKA AMANITA, S.E**
Jabatan : **ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FERI HARDIAN, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN
DELI SERDANG**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

Pihak Pertama,

RIKA AMANITA, S.E
NIP. 19861002 202012 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari Kerja dan Pemberi Kerja yang terdaftar dalam pasar Kerja melalui Sistem Online	3.000 orang
1.1	Tersedianya kelengkapan berkas permohonan rekomendasi paspor CPMI	Jumlah berkas permohonan rekomendasi paspor	3.000 berkas
1.2	Terverifikasinya pengajuan CPMI pada siap kerja	Jumlah data entry pada siap kerja	3.000 data entry

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**



**FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029**

**ANALIS KURSUS DAN PELATIHAN
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG**



**RIKA AMANITA, S.E
NIP. 19861002 202012 2 001**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **WAHYUNI, S.Kom**
Jabatan : **PENGOLAH BAHAN PERENCANAAN TENAGA KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **FERI HARDIAN, SH**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN KERJA DINAS KETENAGAKERJAAN KABUPATEN DELI SERDANG**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,

FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

Pihak Pertama,

WAHYUNI, S.Kom
NIP. 19870503 201403 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

No	Sasaran Sub Kegiatan/Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terselenggaranya Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang terdaftar dalam pasar Kerja melalui Sistem Online	3.000 orang
1.1	Tersedianya berkas pencari kerja yang terdaftar	Jumlah berkas pencari kerja	3.000 berkas
2.	Terwujudnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	20 orang
2.1	Tersedianya data tenaga kerja mandiri	Jumlah data tenaga kerja mandiri	1 dokumen

Lubuk Pakam,

2024

KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG



FERI HARDIAN, SH
NIP. 19760706 200701 1 029

PENGOLAH BAHAN PERENCANAAN
TENAGA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KAB. DELI SERDANG



WAHYUNI, S.Kom
NIP. 19870503 201403 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
Jabatan : KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024


DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1.	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang

NO	Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	871.962.384
1.1.	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	871.962.384

KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


BUDI ISWAN SINAGA, SSTP
NIP. 19751105 199703 1 001

Lubuk Pakam,

2024

KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ELEKTA SM NABABAN, SE
Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam, 2024

Pihak Kedua,


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001

Pihak Pertama,


ELEKTA SM NABABAN, SE
NIP. 19790216 201403 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan/ Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1	Tersalurnya bahan dan kelengkapan Pelatihan Berbasis Kompetensi kepada peserta pelatihan	Jumlah laporan bahan dan kelengkapan Pelatihan Berbasis Kompetensi yang tersalurkan kepada peserta pelatihan	16 laporan
1.2	Terlaksananya pelayanan informasi Pelatihan Berbasis Kompetensi kepada masyarakat	Jumlah masyarakat yang menerima informasi Pelatihan Berbasis Kompetensi	500 orang


Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**PENATA LAPORAN KEUANGAN UPT BLK
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**


**ZUHRIRAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001**


**ELEKTA SM NABABAN, SE
NIP. 19790216 201403 1 002**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD SOFYAN, SH
Jabatan : ANALIS TATA USAHA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001

Pihak Pertama,


MUHAMMAD SOFYAN, SH
NIP. 19800909 201212 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan/ Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1	Tersedianya rekapitulasi surat masuk dan surat keluar	Jumlah rekapitulasi surat masuk dan surat keluar	350 surat
1.2	Tersedianya arsip surat masuk dan surat keluar	Jumlah surat masuk dan surat keluar yang diarsipkan	350 surat
1.3	Terdistribusinya surat keluar	Jumlah surat yang didistribusikan	350 surat

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001**

**ANALIS TATA USAHA UPT BLK
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**



**MUHAMMAD SOFYAN, SH
NIP. 19800909 201212 1 005**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : YANA SATRIANA IRAWAN, SE
Jabatan : KASUBBAG TATA USAHA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001


YANA SATRIANA IRAWAN, SE
NIP. 19811127 201001 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1	Tersusunnya rencana Program Kerja dan Anggaran UPT BLK	Jumlah paket Pelatihan Berbasis Kompetensi yang akan dilaksanakan	16 paket
1.2	Tersusunnya Laporan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 laporan
1.3	Tersusunnya Laporan Survei Kebekerjaan Pasca Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah Laporan Survei Kebekerjaan Pasca Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 laporan

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**KASUBBAG TATA USAHA UPT. BLK
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**


**ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001**


**YANA SATRIANA IRAWAN, SE
NIP. 19811127 201001 2 012**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FEBRI VALENTIN BR SEMBIRING, S.Sos
Jabatan : ANALIS TENAGA KERJA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001

Pihak Pertama,

FEBRI VALENTIN BR SEMBIRING, S.Sos
NIP. 19930222 201903 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan/ Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1	Tersedianya rekapitulasi data identifikasi Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah rekapitulasi data identifikasi Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 berkas
1.2	Tersedianya bahan penyusunan Laporan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah bahan penyusunan Laporan Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 berkas
1.3	Tersedianya arsip berkas administrasi Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah arsip berkas administrasi Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 berkas

Lubuk Pakam,

2024

KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG

ANALIS TENAGA KERJA UPT BLK
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG



ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001



FEBRI VALENTIN BR SEMBIRING, S. Sos
NIP. 19930222 201903 2 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUKAMDI
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ZUHRI RAMADHAN, SH
Jabatan : KEPALA UPT BALAI LATIHAN KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN KAB. DELI SERDANG

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lubuk Pakam,

2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001


SUKAMDI
NIP. 19661211 199803 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DINAS KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN DELI SERDANG

No.	Sasaran Sub Kegiatan/ Kinerja	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	256 orang
1.1	Terdistribusinya peralatan Pelatihan Berbasis Kompetensi di desa selama pelaksanaan kegiatannya	Jumlah peralatan Pelatihan Berbasis Kompetensi yang didistribusikan	16 paket
1.2	Tersedianya rekapitulasi Daftar Hadir Pegawai Non ASN di UPT BLK	Jumlah rekapitulasi Daftar Hadir Pegawai Non ASN di UPT BLK	12 berkas

Lubuk Pakam,

2024

**KEPALA UPT BALAI LATIHA KERJA
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**

**PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN UPT
DINAS KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN DELI SERDANG**


ZUHRI RAMADHAN, SH
NIP. 19860603 201506 1 001


SUKAMDI
NIP. 19661211 199803 1 009